

17/3/2014

**PLANO
ESTRATÉGICO
2010-2014**

**RELATÓRIO DE ANÁLISE ESTRATÉGICA (BSC)
PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DO ACRE**

Apresentação

O relatório de análise do BSC objetiva demonstrar os resultados apurados dos indicadores estratégicos, em consonância com suas respectivas metas, apontando o grau de execução do Plano Estratégico traçado pelo TJAC para o ano de 2013.

Assim, o presente documento tem por escopo apresentar a evolução e a última medição dos indicadores e como estes contribuíram para o alcance dos objetivos estratégicos.

Os dados aqui apresentados, foram organizados e distribuídos por Objetivo Estratégico, seguindo a ordem das Perspectivas, em conformidade com o Mapa Estratégico.

Ao final de cada objetivo, consta uma análise sobre o seu resultado, acompanhado da avaliação dos indicadores cuja contribuição se deu de forma insatisfatória.

Consta também do relatório, um resumo executivo, contendo o mapa estratégico com seus resultados.

1. Resumo executivo do P.E do Tribunal de Justiça do Estado do Acre - TJAC

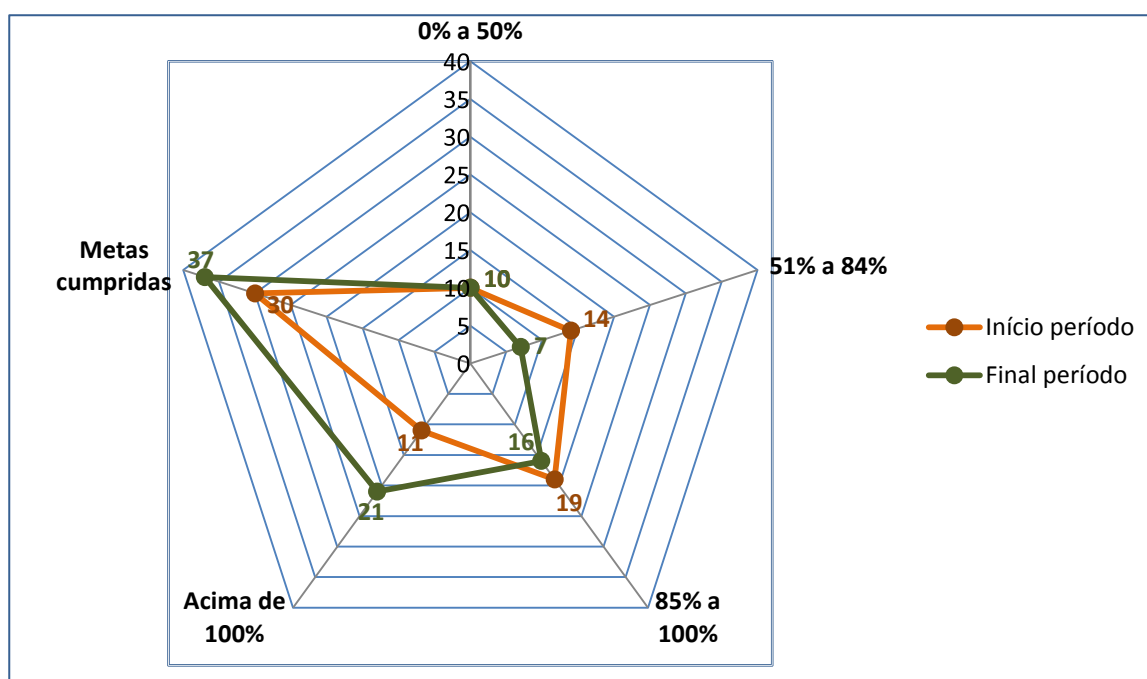
O Plano Estratégico do TJAC é composto por três perspectivas, seis temas, dezesseis objetivos e cinquenta e cinco indicadores.

1.1 Alcance das metas

O gráfico abaixo mostra a distribuição das metas em função do seu desempenho. Para essa apresentação, utilizou-se de parâmetros de pontuação objetivando determinar o quantitativo de metas que se encontram em situação crítica, de atenção e de cumprimento, conforme segue:

- ⇒ 0% a 50% => Resultados abaixo do centro da meta necessitando de atenção urgente. Sinalizador em vermelho do sistema.
- ⇒ 51% a 84% => Resultado dentro do centro da meta. Sinalizador em amarelo no sistema.
- ⇒ 85% a 100% => Resultado satisfatório com metas cumpridas. Sinalizador em verde no sistema.
- ⇒ Acima de 100% = Excede a meta fixada.

Assim, temos os seguintes resultados:



Pelo gráfico, nota-se que houve uma evolução significativa de metas cumpridas no ano de 2013, passando de 30 no início do período para 37 ao final. Aumentou também de forma expressiva o número de metas com desempenho superior a 100%. Por outro lado o número de metas em situação crítica permanece inalterado (10).

1.2 Gestão das metas/indicadores

O planejamento estratégico é um modelo de gestão voltado a resultados cuja lógica é promover um inter-relacionamento com os direcionadores estratégicos, de modo a garantir a realização da missão institucional.

Do ponto de vista de operacionalização da estratégia, esse inter-relacionamento acontece da seguinte forma:



Muito embora essa dinâmica tenha sido passada aos gestores em várias oportunidades, percebemos que os mesmos não conseguem fazer essa correlação e se fixam apenas nos indicadores. Ao fazer isso, se perde a verdadeira essência da estratégia e o sentido da medição: medir para melhorar.

É nesse sentido de melhorar, que nossos gestores pecam. Realizam medições mecânicas com o único objetivo de atender a uma “obrigação”, tornando a atividade enfadonha e descompromissada. Além disso, **centralizam** a posse dos indicadores e não os tornam instrumentos da equipe, que devem estar engajadas na construção de planos de ação e mensuração dos mesmos. Enfim, não difundem a estratégia!

1.2.1 Aprender com a estratégia

No quesito de aprendizagem e crescimento com a estratégia, revela-se outro aspecto que precisa melhorar. Os Gestores na maioria das vezes se prendem apenas a expressar numericamente (ou percentual) a medição e não realizam qualquer registro adicional que explique o comportamento do indicador, como por exemplo quais foram as práticas adotadas para o sucesso do indicador, quais são ou foram as medidas adotadas para

melhorá-los, que iniciativas adicionais estão sendo ou foram implementadas para ajudar no cumprimento do indicador e objetivos estratégicos.

Esses registros são indispensáveis, pois ficam como registros para consultas futuras de atitudes concretas para gestão de resultados da equipe e para a instituição. Esse tema foi tratado, por meio de Comunicado Interno da Presidência, mas que ainda não surtiu os efeitos esperados.

2. TEMPESTIVIDADE DA INFORMAÇÃO

Outro aspecto que merece atenção é a tempestividade da informação. As informações devem ser prestadas (inseridas) no momento em que acontecem e nos períodos estabelecidos (planos de ação e indicadores).

Comumente as informações são inseridas com muito atraso, o que compromete a qualidade das informações trimestrais necessárias para a realização da RAE.

3. RECOMENDAÇÃO

Diante do exposto, sugerimos a capacitação dos gestores (Diretores e Gerentes) em gestão estratégica integrada ao uso do gpweb.

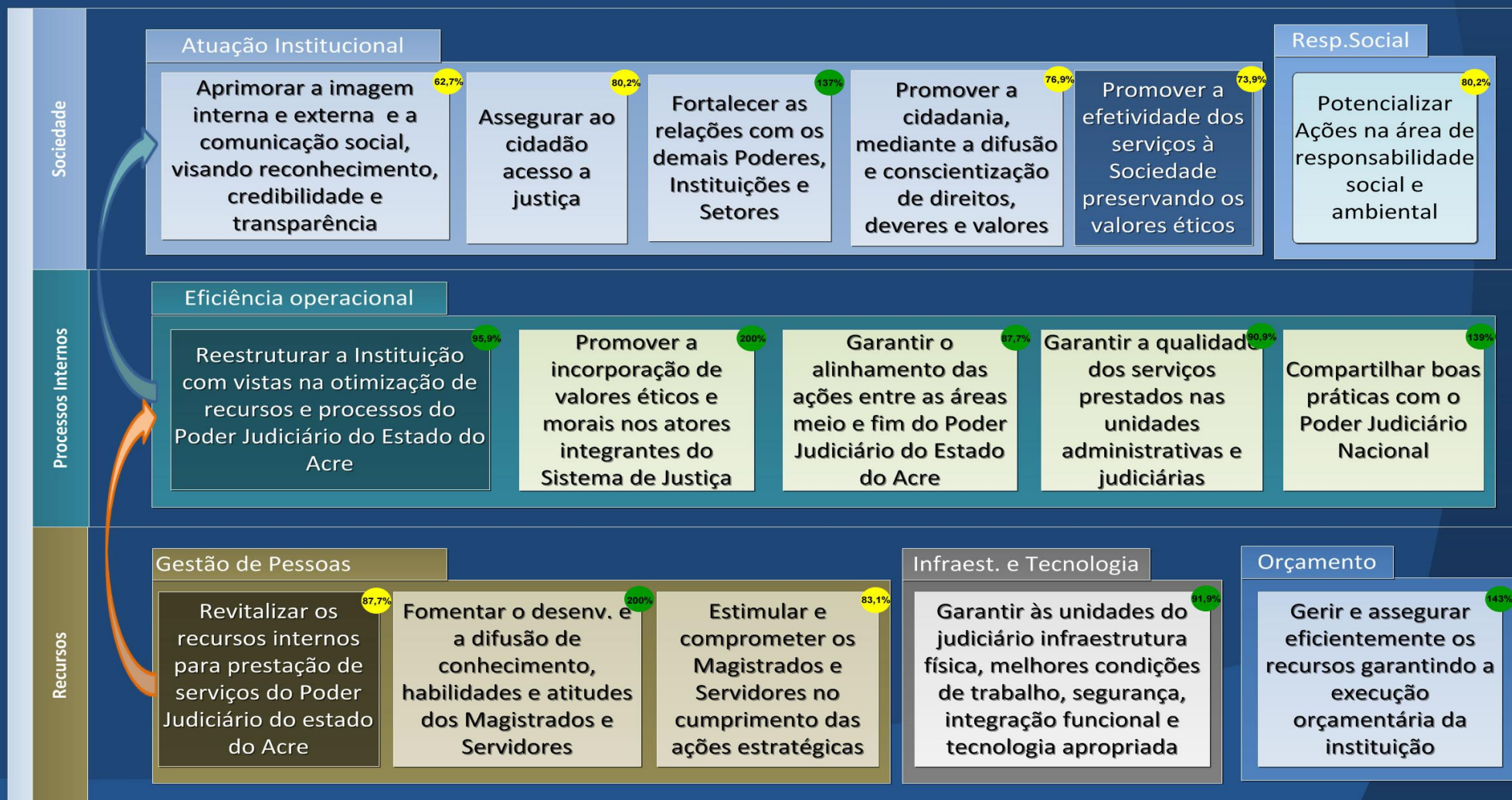
MAPA ESTRATÉGICO 2010 - 2014

VISÃO

Ser reconhecido, até 2015, pelo jurisdicionado no Estado do Acre, pela excelência na prestação de serviços judiciários e sociais, por meio de magistrados e servidores motivados, capacitados e valorizados.

VALORES

Respeito; Celeridade; Eficácia; Justiça; Transparência; Honestidade; Compromisso; Ética; Moralidade; Independência; Responsabilidade Social e Ambiental; Eficiência e efetividade



Obs: A pontuação dos objetivos é obtida através do cálculo da média ponderada do resultado dos indicadores que pertencem a cada objetivo.

4. Análise do Mapa Estratégico

A análise do mapa estratégico se faz a luz do indicador que mensura o alcance das metas (indicador 25 – Índice de alcance das metas). Nesse sentido, tal indicador estabelece que para o ano de 2013, serão consideradas cumpridas as metas cujo desempenho tenham alcançado um índice igual ou superior a 85%.

Considerando essa meta de desempenho para os indicadores no ano de 2013, e ainda que os resultados dos objetivos se dão em função desse desempenho, observamos que dos dezesseis objetivos, seis encontram-se na faixa de 51% a 84%, cinco na faixa de 85% a 100% e cinco superaram o desempenho de 100%. Em resumo, para o que foi estabelecido para o ano de 2013, temos dez objetivos com suas metas alcançadas, 6 em nível de atenção e nenhum em estado crítico (<50%).

Objetivo	Resultado
Aprimorar a imagem interna e externa da instituição e a comunicação social	60,7%
Assegurar ao cidadão o acesso à justiça	80,2%
Compartilhar as boas práticas com o Poder Judiciário Nacional	139%
Estimular e comprometer magistrados e servidores no cumprimento das ações estratégicas.	83,1%
Fomentar o desenvolvimento e a difusão de conhecimentos, habilidades e atitudes.	200%
Fortalecer as relações com demais Poderes, Instituições e Poderes.	137%
Garantir a qualidade dos serviços prestados nas Unidades	90,9%
Garantir as Unidades judiciárias infraestrutura física, melhores condições de trabalho e tecnologia apropriada.	91,9%
Garantir o alinhamento estratégico das ações	87,7%
Gerir e assegurar eficientemente os recursos	143%
Potencializar ações na área de responsabilidade social e ambiental	80,2%
Promover a cidadania, mediante a difusão e conscientização de direitos, deveres e valores.	76,9%
Promover a efetividade dos serviços a sociedade preservando valores éticos	73,9%
Promover a incorporação de valores éticos e marais	200%
Reestruturar a instituição com vistas à otimização de recursos e processos	95,9%
Revitalizar os recursos internos para prestação de serviços	87,7%

Assim, considerando os objetivos estratégicos que se encontram abaixo da meta de desempenho, 85% de cumprimento, merece atenção no exercício de 2014 as iniciativas abaixo elencadas:

- ✓ Aumentar o número de pessoas beneficiadas pelos projetos sociais;
- ✓ Realizar a pesquisa institucional;
- ✓ Elaborar e executar o Plano de Comunicação da Estratégia;

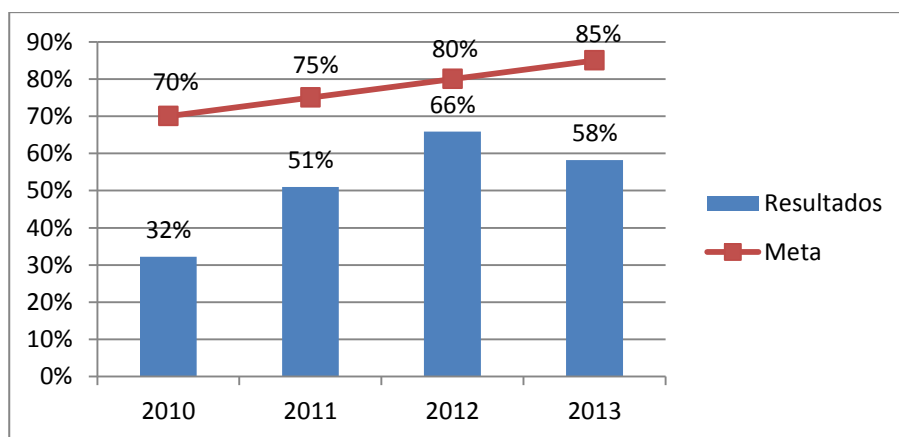
- ✓ Construção de dois fóruns (duas Comarcas);
- ✓ Reduzir o número de faltas dos servidores;
- ✓ Racionalizar o consumo de energia elétrica;
- ✓ Reduzir a taxa de congestionamento nos juizados, turmas recursais e 2º grau;
- ✓ Ampliar a capacitação de servidores e magistrados;
- ✓ Executar a agenda ambiental;
- ✓ Promover ações do projeto clima organizacional;
- ✓ Promover ações do projeto Saúde para Todos.

5. Análise dos Objetivos

Em face dos resultados apresentados, passamos a análise para os cinco objetivos, cujo desempenho estão na faixa intermediária (51% a 84%), destacando os indicadores que precisam melhorar e as ações que devem ser implementadas.

5.1 Objetivo Estratégico: Aprimorar a imagem interna e externa da instituição e a comunicação social

Descrição: Aprimorar a comunicação com o público interno e externo, com linguagem clara e acessível, disponibilizando, com frequência, informações sobre o papel, as ações e as iniciativas, os atos judiciais, administrativos e os dados orçamentários.



Indicadores pertencentes ao objetivo:

- 01 - Índice de Confiança no Poder Judiciário 0,00 → Unidade Gestora: DIINS
- 02 - Índice de satisfação do cliente. 0,00 → Unidade Gestora: DIINS
- 03 - Índice de publicação do conteúdo integral dos processos na Internet. 111,11%
- 04 - Índice de inserções institucionais na mídia 93,82%
- 05 - Índice de matérias institucionais positivas 111,76%

Dos cinco indicadores relacionados a esse objetivo, três tiveram suas metas internas alcançadas, porém dois permanecem sem medição o que compromete o desempenho do objetivo.

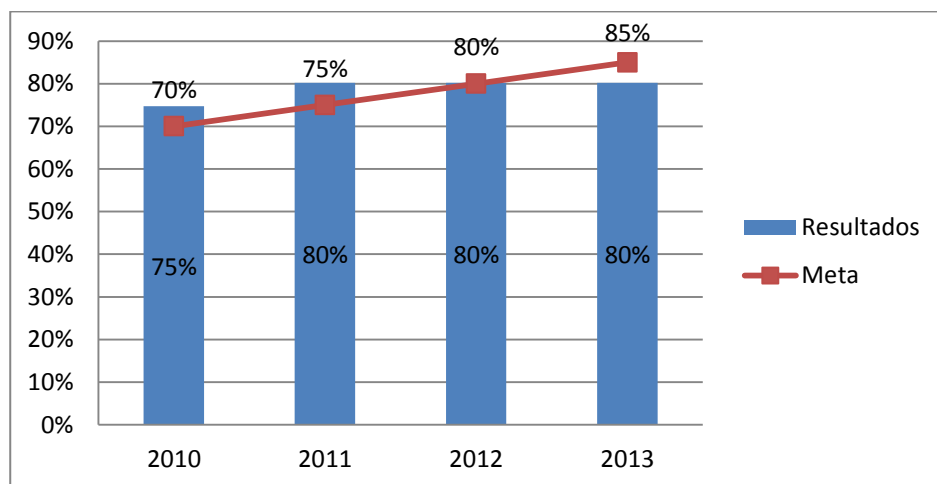
Para a aferição dos índices, confiança no judiciário e satisfação do usuário, faz-se necessário a realização de pesquisa com os públicos interno e externo. Esses indicadores são de extrema importância para orientação da estratégia, vez que ao longo dos anos são implementadas várias atividades/projetos com o intuito de eliminar a lacuna existente entre o diagnóstico institucional à época da elaboração do P.E. e a realização da visão. Assim, resultados negativos, abaixo do índice IBOPE/2010 53%, revelam que as iniciativas não proporcionaram resultados satisfatórios a sociedade, devendo-se promover uma reflexão e alteração/ampliação das mesmas.

Projetos/Ações catalogados para melhorar o desempenho:

- + Aperfeiçoamento da Comunicação interna e externa (em execução);
- + Ouvidoria (executado).

5.2 Objetivo Estratégico: Assegurar ao cidadão o acesso à justiça

Descrição: Promover o acesso ao Poder Judiciário, com o objetivo de democratizar a relação da população com os órgãos judiciais e garantir equidade no atendimento à sociedade.



Indicadores pertencentes ao objetivo:

■ 11 - índice de acesso à Justiça p/ estrutura física 80,2% ➔ Unidade Gestora: DILOG

A meta deste indicador tem como prerrogativa a ideia de que a democratização do acesso à justiça se dá em função da disponibilização da estrutura judicial nos diversos municípios

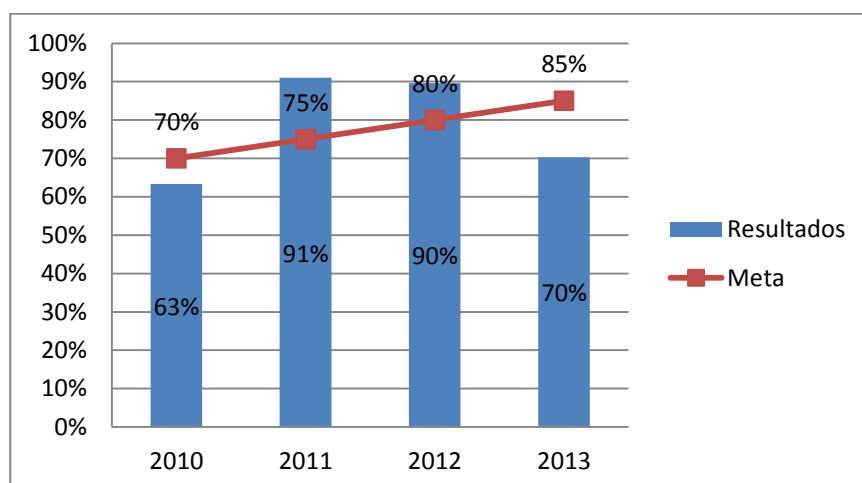
do Estado. Para o cumprimento da meta seria necessário a construção e instalação das Comarcas de Rodrigues Alves e Porto Acre.

Projetos/Ações catalogados para melhorar o desempenho:

- ✚ Projeto novas construções – Fóruns;
- ✚ Projeto Cidadão (em execução);
- ✚ Projeto Justiça Comunitária (em execução);

5.3 Objetivo Estratégico: Estimular e comprometer magistrados e servidores no cumprimento das ações estratégicas.

Descrição: Elevar o nível de comprometimento, motivação e identidade institucional dos magistrados e servidores.



Indicadores pertencentes ao objetivo:

■ 29 - Índice do Clima Organizacional 101,7%

■ 30 - Índice de absenteísmo 42,3%

➔ Unidade Gestora: DIPES

■ 31 - Índices de prevenção de saúde 93,3%

Dos indicadores citados, apenas o índice de absenteísmo tem apresentado desempenho insatisfatório, com resultados crescentes nos últimos dois anos.

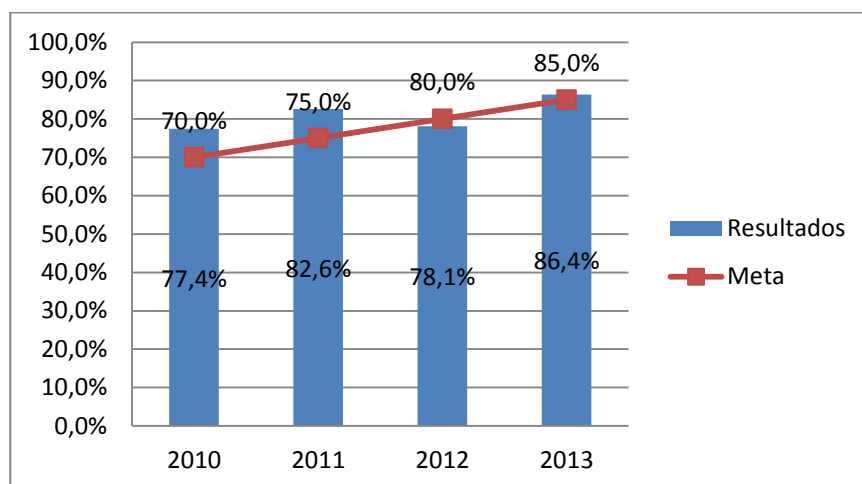
Este indicador mede as faltas (todas) dos servidores em relação ao total de dias úteis. Considerando que a ausência ao trabalho pode estar relacionada às variáveis: motivação, doença, relacionamento com chefe, desvio de função/competência, dentre outros, faz-se necessário à realização de um estudo minucioso visando identificar corretamente essas causas e promover o devido tratamento.

Projetos/Ações catalogados para melhorar o desempenho:

- ✚ Gestão por competência (não iniciado);
- ✚ Projeto Clima – Encontro do servidores (paralisado);
- ✚ Saúde Para todos (Falta implantar o PCMSO).

5.4 Objetivo Estratégico: Potencializar ações na área de responsabilidade social e ambiental

Descrição: Promover ações no sentido de preservar os recursos naturais, conscientizar as pessoas e reduzir o impacto ambiental das atividades do PJAC. Promover o desenvolvimento social por meio de ações que contribuam para o respeito aos direitos humanos do cidadão.



Indicadores pertencentes ao objetivo:

- 13 - Redução do consumo de papel 100,1%
- 14 - Redução do consumo de água 99,1%
- 15 - Redução do consumo de energia elétrica 75,7% ➔ Unidade Gestora: DILOG

Dos indicadores contemplados, apenas aquele relacionado à redução do consumo de energia elétrica não teve sua meta alcançada. O resultado ficou a 75,7% da meta fixada para o ano de 2013.

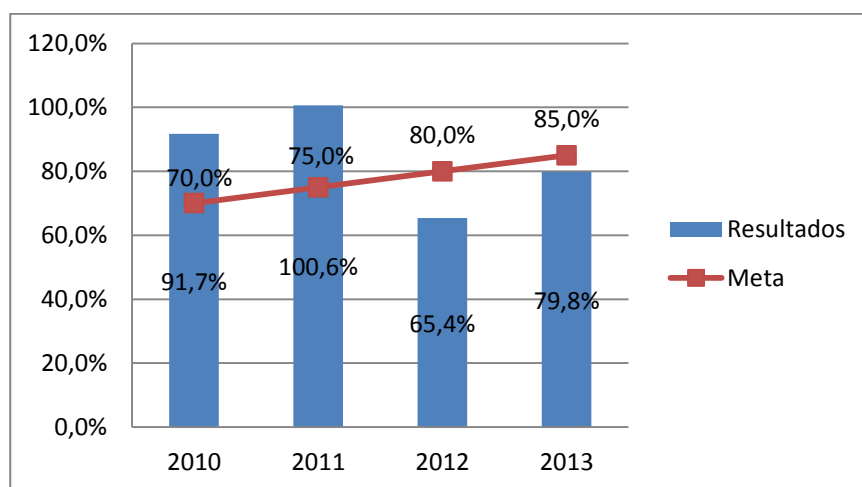
Vale ressaltar que a redução dos níveis de consumo desses bens, depende em grande parte da adoção de políticas institucionais e implementação de uma agenda ambiental, amplamente difundida de modo a promover uma conscientização de massa e adoção de práticas ambientalmente responsáveis.

Projetos/Ações catalogados para melhorar o desempenho:

- Projeto racionalização do uso de recursos – Agenda ambiental (paralisada);
- Projeto novas construções (em execução).

5.5 Objetivo Estratégico: Promover a cidadania, mediante a difusão e conscientização de direitos, deveres e valores.

Descrição: Promover a inclusão social, por meio de ações que contribuam para o fortalecimento da educação e da consciência dos direitos, deveres e valores do cidadão.



Indicadores pertencentes ao objetivo:

- 08 – Nº de pessoas beneficiadas p/ projetos sociais 79,8% ➔ Unidade Gestora: SEP SO

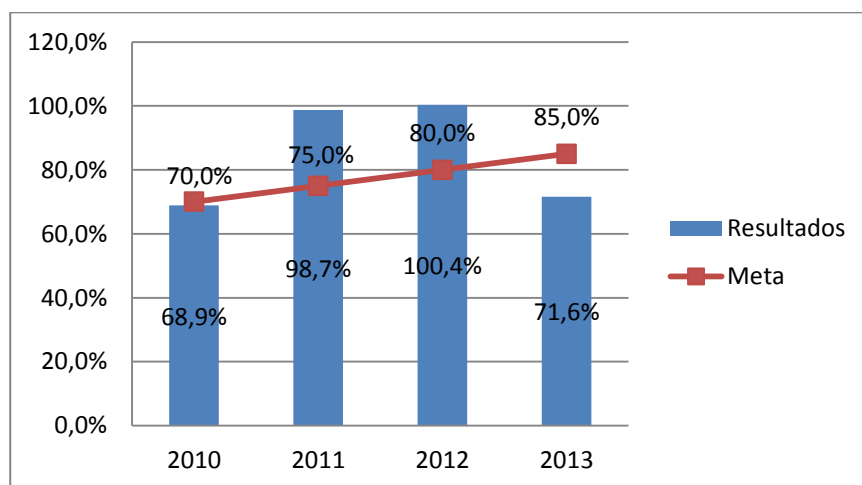
DADOS POR PROGRAMA SOCIAL			
PROGRAMA	LOCAL DE EXECUÇÃO	Nº DE PESSOAS ATENDIDAS	TOTAL
COMEÇAR DE NOVO	Comarcas de Rio Branco	5.590	5.918
	Comarca de Sena Madureira	31	
	Comarca de Cruzeiro do Sul	113	
	Comarca de Tarauacá	40	
	Comarca de Xapuri	20	
	Comarca de Acrelândia	20	
	Comarca de Plácido de Castro	20	
	Comarca de Senador Guiomard	84	
CIDADANIA E JUSTIÇA NA ESCOLA	Comarca de Rio Branco	668	798
	Comarca de Assis Brasil	130	
AUDIÊNCIA PÚBLICA	Comarca de Rio Branco	136	136
ECA NA COMUNIDADE: DIREITO E DEVERES	Comarca de Rio Branco	1.114	1.114
JUSTIÇA COMUNITÁRIA: CONVÊNIO Nº 759479/2011, (TJAC e MJ)	Núcleo do Bairro Sobral	2.148	5.520
	Núcleo do B. Tancredo Neves	1.772	
	Núcleo do M. Plácido de Castro	1.101	
	Núcleo do Município de Bujari	399	
	Núcleo do M. de Acrelândia	100	

JUSTIÇA COMUNITÁRIA: CONVÊNIO Nº 013/2012, (TJAC e PMRB)	Cras do Bairro Triângulo	1.156	3.645
	Cras do Bairro Calafate	758	
	Cras do Bairro da Paz	703	
	Cras do Bairro Santa Inês	514	
	Cras do Bairro Vitória	514	
PROJETO CIDADÃO	Comarca de Rio Branco	1.777	1.777
TOTAL GERAL			18.908

A avaliação de desempenho desse objetivo se dá em função do indicador que mede a quantidade de pessoas beneficiadas pelos projetos sociais. Em razão de deficiências nos mecanismos de contagem do número de pessoas atendidas, os resultados apresentados até então podem não estar representando com fidedignidade o real volume de beneficiários, devendo tais mecanismos serem revistos e aprimorados.

5.6 Objetivo Estratégico: Promover à efetividade dos serviços a sociedade preservando valores éticos

Descrição: Assegurar o cumprimento das decisões emanadas do Poder Judiciário, a fim de garantir que os direitos reconhecidos alcancem resultados concretos.



Indicadores pertencentes ao objetivo:

09 - Taxa de congest. execuções cíveis (1º grau)	62,9%	} COGER (gestão metas)
09 - Taxa de congest. execuções cíveis (Juizados)	33,0%	
10 - Produt. do magistrado execução - 1º grau	136,2%	
10 - Produt. do magistrado execução juizados	73,5%	

Dos indicadores relacionados ao objetivo, verifica-se que a taxa de congestionamento nos juizados especiais teve desempenho crítico, ou seja abaixo de 50% de cumprimento da

meta, contribuindo consideravelmente para redução do índice do objetivo. Os demais resultados indicadores tiveram resultados satisfatórios.

Sabe-se que a fase de execução é a mais crítica de todos os indicadores judiciais, pois o seu cumprimento independe da ação do judiciário. Isso fica evidente no sentido de que todos os trabalhos realizados no tocante a gestão das metas nacionais, não foram capazes de produzir efeitos significativos nesses indicadores, contrapondo com o desempenho apresentado por estes mesmos indicadores na fase de conhecimento, exceção aos Juizados Especiais e Turmas Recursais. Vide abaixo:

- 12 - Índice de atendimento à demanda (1º grau) 101,8%
- 12 - Índice de atendimento à demanda (Juizados) 90,8%
- 12 - Índice de atendimento à demanda (Turmas Rec) 46,9%
- 12 - índice de atendimento à demanda (2º grau) 27,2%
- 16 - Taxa Congestionamento na fase conhecimento 1º grau 93,6%
- 16 - Taxa Congestionamento na fase conhecimento 2º grau 190,4%
- 16 - Taxa Congestionamento na fase conhecimento juizados 39,4%
- 16 - Taxa Congestionamento na fase conhecimento Turmas Recursais 13,4%
- 17 - Índice de agilidade no julgamento no 1º grau 111,4%
- 18 - Índice de processos antigos 45,9%
- 19 - índice de agilidade na tramitação dos processos de aquisições de bens e serviços 91,5%
- 21 - Produt. magistrado conhecimento 1º grau 106,7%
- 21 - Produt. magistrado conhecimento 2º grau 104,9%
- 21 - Produt. magistrado conhecimento juizados 200%

Projetos/Ações catalogados para melhorar o desempenho:

- ✚ Disseminação de Valores Éticos e Morais (em execução);
- ✚ Modernização tecnológica e de segurança da informação (em execução);
- ✚ Modernização Administrativa (executada).

PLANO ESTRATÉGICO 2010-2014



QUADRO DE INDICADORES

INDICADOR	U. GESTORA	META	RESULTADO	DESEMPENHO
Índice de Confiança no Poder Judiciário	DIINS	56%	ND	 0,00
Índice de satisfação do cliente.	DIINS	57%	ND	 0,00
Índice de publicação do conteúdo integral dos processos na Internet.	DITEC	90%	100%	 111%
Índice de inserções institucionais na mídia	DIINS	2.280	2.139	 93,8%
Índice de matérias institucionais positivas	DIINS	90%	95%	 105%
Índice de acesso à Justiça por estrutura física	DILOG	91%	73%	 80,2%
Índice de aproveitamento das boas práticas de Gestão	TODOS	2	1	 5 0%
Quantidade de parcerias estratégicas internas ao Poder Judiciário	DIGES	6	16	 200%
Índice do Clima Organizacional	DIPES	70%	71,2%	 101,7%
Índice de absenteísmo	DIPES	3%	7%	 42%
Índice de prevenção de saúde	DIPES	5.143	4.799	 93%
Quantidade de eventos de gestão do conhecimento	ESJUD	9	37	 200%
Índice de parcerias estratégicas	DIGES	100%	100%	 100%
Quantidade de parcerias estratégicas	DIGES	32	67	 200%
Índice de atendimento à demanda (1º grau)	COGER	110%	112%	 101%
Índice de atendimento à demanda (Juizados)	COGER	120%	109%	 90,8%
Índice de atendimento à demanda (Turmas Rec)	COGER	110%	51,6%	 46,9%

PLANO ESTRATÉGICO 2010-2014



Índice de atendimento à demanda (2º grau)	PRESI	110%	30%		27%
Taxa Congest. conhecimento 1º grau	COGER	40%	42,7%		93,63
Taxa Congest. conhecimento 2º grau	PRESI	40%	21%		190%
Taxa Congest. conhecimento juizados	COGER	10%	25,3%		39%
Taxa Congest. conhecimento Turmas Recursais	COGER	10%	74,6%		13%
Índice de agilidade no julgamento no 1º grau	COGER	67,7%	75,5%		111%
Índice de processos antigos	COGER	20%	43,5%		45%
Índice de agilidade na tramitação dos processos de aquisições de bens e serviços	DILOG	85%	77,7%		91,5%
Produt. magistrado conhecimento 1º grau	COGER	967	1032		106,7%
Produt. magistrado conhecimento 2º grau	PRESI	481	505		104,9%
Produt. magistrado conhecimento juizados	COGER	560	1397		200%
Índice de virtualização dos processos	DITEC	90%	100%		111%
Índice de unidades com segurança armada e/ou eletrônica	ASMIL	80%	74,19%		92,74%
Índice de satisfação com as instalações físicas.	DILOG	65%	75,50%		116,15%
Índice de condições de trabalho.	DIPES	55%	0%		0%
Índice de aderência as metas do PETI	DITEC	84.4%	95%		112,56%
Índice de disponibilidade de infraestrutura de equipamentos de tecnologia	DITEC	99%	99%		100%

PLANO ESTRATÉGICO 2010-2014



Índice de disponibilidade de sistemas online	DITEC	99%	99%		100%
Índice de aderência aos padrões mínimos de TI	DITEC	85%	95%		111,76
Índice de gestão participativa	DIGES	4	3		75%
Índice de sucesso na execução dos projetos estratégicos	DIGES	85%	100%		100%
Percentual do orçamento custeio aplicado em capacitação	DIFIC	0,85%	2,79%		200%
Eficiência na arrecadação de receitas próprias	DIFIC	13%	17,94%		138%
Índice de execução do orçamento disponibilizado	DIGES	99%	93,27%		94,21%
Redução do consumo de papel	DILOG	11.700	11.688		100,1%
Redução do consumo de água	DILOG	26.852	27.075		99,18%
Redução do consumo de energia elétrica	DILOG	3.528.231	4.655.938		75,78%
Número de pessoas beneficiadas pelos projetos sociais	SEPSO	24.285	18.908		77,86%
Taxa de congest. execuções cíveis (1º grau)	COGER	41%	65,13%		62,95%
Taxa de congest. execuções cíveis (Juizados)	COGER	10%	30,23%		33,08%
Produt. do magistrado execução - 1º grau	COGER	164	223,45		136,25%
Produt. do magistrado execução juizados	COGER	120	88,22		73,52%
Índice de promoção de valores éticos e morais	ESJUD	3	37		200%
Eficiência operacional (custo processo)	DIFIC	1.300	1.572,29		82,68%
Índice de agilidade na publicação dos acórdãos	DIJUD	90%	100%		111,11%
Índice capacitação nas competências estratégicas	ESJUD	85%	73,3%		86,24%

PLANO ESTRATÉGICO 2010-2014



Índice atingimento do Plano Nacional de Capacitação.	ESJUD	95%	85%	 89,47%

PROJETOS/AÇÕES ESTRATÉGICAS

DENOMINAÇÃO	GESTOR	STATUS
Audiência Pública	Dr. Clóvis	Ativo
Campanha de conscientização e prevenção da violência contra a mulher.	Dra. Olívia	Concluído
Cidadania e Justiça na Escola	Des. Eva e Magistrados	Ativo
Cidade da Justiça de Cruzeiro do Sul	Presidência	Concluído
Cidade da Justiça de Rio Branco 1ª Bloco	Presidência	Ativo
Cidade da Justiça de Rio Branco 2º Bloco	Presidência	Ativo
Construção do Fórum da Comarca de Feijó	Presidência	Suspense
Construção do Fórum da Comarca de Rodrigues Alves	Presidência	Suspense
Construção do Fórum de Porto Acre	Presidência	Suspense
Estúdio de Rádio	DIINS	Ativo
Justiça Comunitária – Rio Branco e Interior	Des. Eva	Ativo
ECA na Comunidade: direitos e deveres	Dr. Romário	Ativo
Ouvidoria	Presidência	Concluído
Pesquisa de clima organizacional	DIPES	Ativo
Plano Estratégico de Capacitação dos Servidores do Poder Judiciário do Estado do Acre	ESJUD	Ativo
Programa de Gestão Ambiental	DILOG	Suspense
Programa de Saúde Preventiva	DIPES	Ativo
Projeto Cidadão	Alessandra	Ativo
Projeto Começar de Novo	Dra. Maha	Ativo
Projeto da Sala Cofre	DITEC	Concluído
Projeto de Aperfeiçoamento da Infraestrutura Tecnológica e Modernização dos Sistemas de Informação.	DITEC	Ativo
Projeto de Reestruturação e Modernização da área administrativa	Presidência	Ativo
Projeto Ergonomia	DILOG/DIPES	Suspense
Projeto Identidade Visual	Presidência	Concluído
Projeto Prevenção às drogas	Dr. Élcio	Suspense
Virtualização das unidades judiciárias (capital e interior).	DITEC	Concluído

ATIVO = AÇÃO CONTINUADA OU DE TEMPO CERTO

CONCLUÍDO = FINALIZADO

SUSPENSO