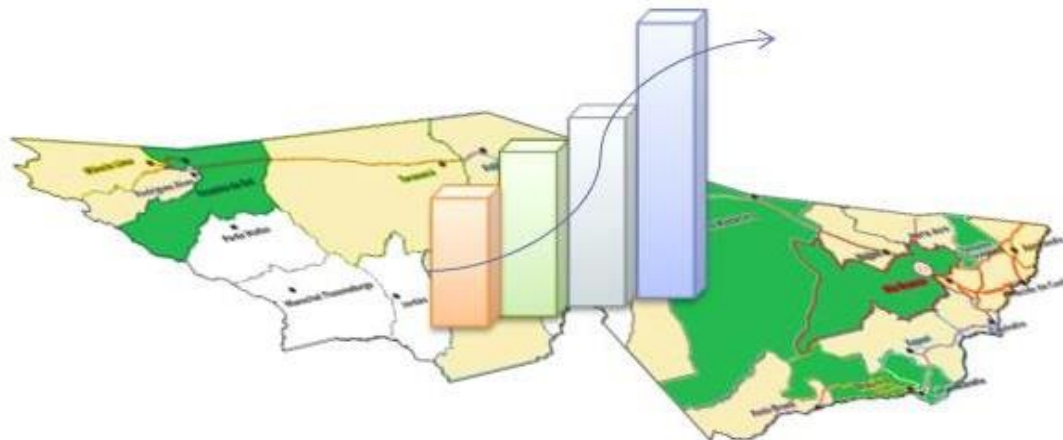




Reunião de Gestão Estratégica II - RGE



Tribunal de Justiça do Acre

2016

Diretoria de Gestão Estratégica
Gerência de Planejamento Estratégico e
Orçamentário

15/08/2016

AGENDA

04

Abertura

Análise de
Contexto

Desempenho
Geral

Caminho
Crítico

Portfólio de
Projetos

Demais
Assuntos

ABERTURA

O presente relatório é composto de várias fases/etapas:

- Elaboração de uma análise de contexto onde estão expostos alguns dados e informações relevantes acerca do TJAC, e em relação aos fatores sociais, políticos e financeiros; requisitos normativos, bem como as diretrizes internas.
- Conceituação do novo Modelo de Gestão no qual se embasou o relatório de gestão estratégica.
- Explicitação do modelo de apresentação do *status* de objetivos, indicadores e projetos por meio de *farol*.
- Apresentação do mapa estratégico com o desempenho geral e o caminho crítico com foco nos objetivos estratégicos.
- Apresentação do desempenho geral da estratégia por meio de ficha de avaliação dos objetivos estratégicos, ficha de desempenho dos indicadores e ficha de análise de desempenho e tendência dos indicadores estratégicos.
- Apresentação das análises da execução dos projetos estratégicos.

Por tudo isso, este relatório tem o condão de mostrar o desempenho dos objetivos estratégicos e seus respectivos indicadores e metas referente ao período de janeiro a setembro de 2015, tendo como foco a busca de constituir um subsídio para a realização de Reunião de Gestão Estratégica – RGE ou Reunião de Análise Estratégica – RAE, no intuito de melhorar o desempenho dos indicadores e metas, para o fiel cumprimento dos serviços vinculados à prestação jurisdicional e o atingimento da Missão e Visão institucionais.

Rio Branco, 15 de agosto de 2016

Diretoria de Gestão Estratégica

MISSÃO: Garantir os direitos do jurisdicionado no Estado do Acre, com justiça, agilidade e ética, promovendo o bem de toda a sociedade

VISÃO: Ser reconhecido até 2020 pela agilidade e qualidade na prestação de serviços judiciais e sociais para o Estado do Acre

Des. Cezarinete

Ser reconhecido pela efetividade na prestação de serviço jurisdicional para o Estado do Acre e pelo elevado desempenho no Judiciário Nacional

- Acessibilidade
- Celeridade
- Confiabilidade
- Profissionalismo
- Humanização

Representação Pessoal

Rep. em razão do cargo

Des. Cezarinete

Fomentar a conciliação e mediação para a resolução de conflitos

Des. Cezarinete/Des. Denise/Des. Regina

Incrementar a celeridade e produtividade na prestação jurisdicional

Des. Cezarinete/Des. Denise

Aprimorar a imagem interna e externa da Instituição

Des. Eva/Des. Waldirene

Fomentar responsabilidade sócio ambiental

Des. Laudivon/Des. Regina

Aumentar a eficiência operacional com implementação e adequação das rotinas judiciais e administrativas

EFICIÊNCIA OPERACIONAL

Des. Denise/Des. Júnior

Garantir o alinhamento estratégico entre as unidades administrativas e judiciais

Des. Waldirene/Des. Regina

Garantir acesso a justiça e qualidade dos serviços prestados nas unidades administrativas e judiciais

PESSOAS

Garantir modelo de gestão de pessoas adequado as necessidades estratégicas

- Desenvolvimento e aprimoramento contínuo das competências

ORGANIZAÇÃO

Propiciar um ambiente de trabalho motivador e integrado

Des. Cezarinete/Des. Denise

Tornar a comunicação instrumento impulsionador de eficiência organizacional

INFRAESTRUTURA

Assegurar infraestrutura física adequada e segura

Des. Laudivon

Assegurar infraestrutura e governança de TIC que sustentem as rotinas e as estratégias

ORÇAMENTO

Des. Cezarinete/Des. Denise

Garantir e gerir com eficiência os recursos orçamentários necessários ao cumprimento das rotinas e das estratégias

- Justiça
- Respeito

- Celeridade
- Transparência

- Honestidade
- Compromisso

- Ética
- Moralidade

- Independência
- Responsabilidade Social e Ambiental

- Eficiência e efetividade

Desempenho geral

Caminho crítico (pauta)

Desempenho

Encerramento

Sociedade

1. Ser reconhecido pela efetividade na prestação de serviço jurisdicional para o Estado do Acre e pelo elevado desempenho no judiciário nacional

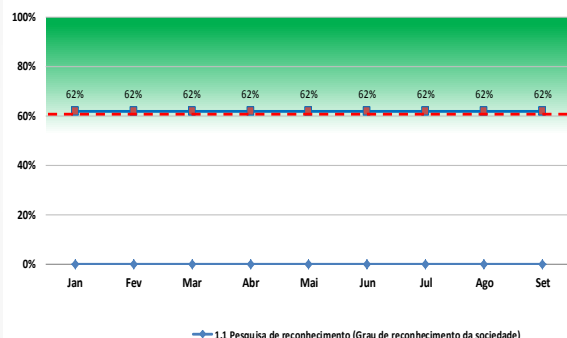
STATUS

Tema:

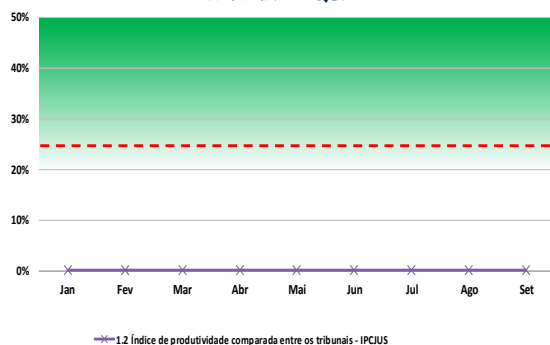
Responsável:
Presidente

DESEMPENHO DO INDICADOR

1.1 Pesquisa de Reconhecimento



1.2 Índice de Produtividade Comparada entre os Tribunais - IPCJUS



ANÁLISE DO INDICADOR

1.1 Pesquisa de Reconhecimento

O comportamento da curva de desempenho do indicador não pode ser analisado neste ano porque se trata de indicador bianual.

A meta de 62% foi atingida em 2014, resultado da pesquisa de satisfação realizada em dezembro daquele ano.

A próxima pesquisa deverá ser realizada até o final de 2016.

1.2 IPCJUS

Sem mensuração até o momento, em razão de que é divulgado pelo CNJ no mês de Outubro.

Análise do Objetivo

Desempenho geral

Caminho crítico (pauta)

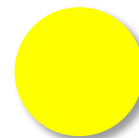
Análise

Encerramento

Processos
internos

2. Fomentar a conciliação e mediação para a resolução de conflitos

STATUS



Tema:
ATUAÇÃO INSTITUCIONAL
Responsável:
Des^a Cezarine Angelim

ANÁLISE DO DESEMPENHO

Os fatores impactantes para o objetivo estratégico nos próximos períodos são: contexto interno: processos prontos para audiência, atuação dos conciliadores, instalações físicas e material adequado, priorização e apoio pela alta administração, capacitação dos conciliadores; contexto externo: intimação e disposição das partes, condições econômicas da população, nível de reconhecimento do PJAC junto à sociedade, grau de cumprimento dos acordos pelas partes.

ANÁLISE DE TENDÊNCIA

O objetivo está situado na faixa de atenção visto que seu indicador se encontra na faixa que vai de 50% a 99% de cumprimento.

ANÁLISE DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS

Existem dois projetos estratégicos vinculados a este objetivo: “Programa de Conciliação” e “Programa de Mediação”. Os dois projetos estão em andamento já tendo alcançados resultados como: Quadro permanente definido de conciliadores (parte); Plano de capacitação dos conciliadores; Infraestrutura física apropriada para a conciliação (parte); Celebração de parcerias e convênios para fomentar a conciliação (parte) e Plano de expansão da mediação no interior (capacitação); Revisão da dinâmica de envio das demandas processuais para pauta de mediação no CEJUS-RB entre outros.

ANÁLISE DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS

Análise do Objetivo

Desempenho geral

Caminho crítico (pauta)

Desempenho

Encerramento

Processos
internos

5. Fomentar responsabilidade socioambiental

STATUS



Tema:
ATUAÇÃO INSTITUCIONAL
Responsável:
Des^a Eva Evangelista/Waldirene Cordeiro

ANÁLISE DO DESEMPENHO

Os fatores impactantes para o objetivo estratégico são: contexto interno: a sensibilização para a responsabilidade socioambiental entre servidores e magistrados, a comunicação das ações a todas as unidades e o desenvolvimento de ações conjuntas entre as unidades para atingir os resultados propostos no Programa Natureza Viva; contexto externo: o impacto dos meios de comunicação na sensibilização e as boas práticas socioambientais existentes no Brasil. O Programa Natureza Viva destacou um conjunto de ações ambientais para serem realizadas no TJAC, sendo que desse conjunto foram priorizadas 6 ações para execução em 2016.

ANÁLISE DE TENDÊNCIA

A tendência do objetivo é melhorar até dezembro/2016, pois além das ações desenvolvidas no Programa Natureza Viva, contam tamb''em as iniciativas do PLS.

ANÁLISE DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS

PLS aprovado.

Desempenho geral

Caminho crítico (pauta)

Desempenho

Encerramento

Processos
internos

5. Fomentar responsabilidade socioambiental

STATUS



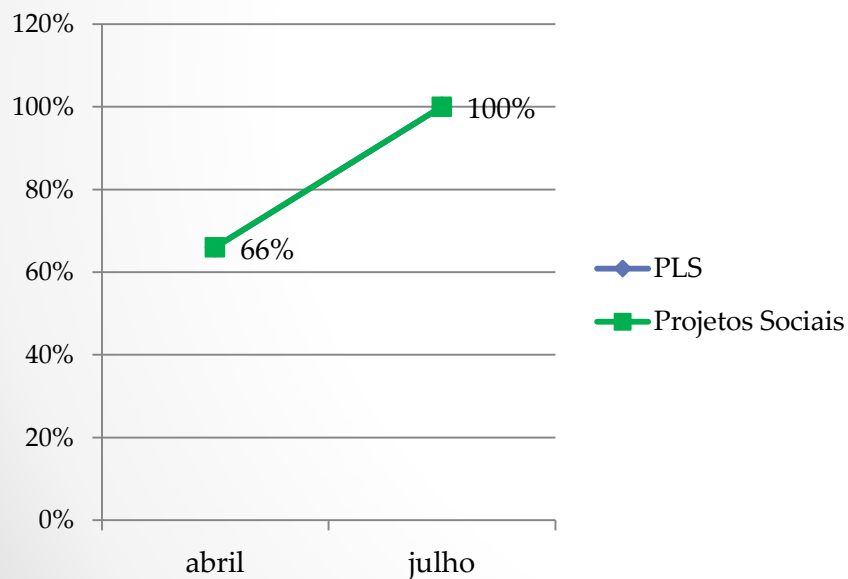
Tema:

ATUAÇÃO INSTITUCIONAL

Responsável:

Des^a Eva Evangelista/Waldirene Cordeiro

DESEMPENHO DO INDICADOR



ANÁLISE DO INDICADOR

5.1 – Cumprimento do Plano de Ação para Conscientização Interna de Responsabilidade Ambiental

1. Qual o valor apurado e quais as causas do apurado?

Foi aprovado o Plano de Logística Sustentável – PLS e execução de 100% das atividades previstas para os programas sociais.

2. Qual a projeção de resultado para os próximos períodos?

Satisfatório. Novos itens serão implementados.

3. Quais são os fatores que influenciam na meta?

Realização das ações do Projeto Cidadão, Cidadania e Justiça na Escola e o PLS.

Análise do Objetivo

Desempenho geral

Caminho crítico (pauta)

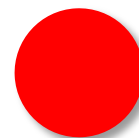
Análise

Encerramento

Processos
internos

6. Aumentar a eficiência operacional com implementação e adequação das rotinas judiciárias e administrativas

STATUS



Tema:
EFICIÊNCIA OPERACIONAL
Responsável:
Des Laudivon
Nogueira/Corregedoria Geral da
Justiça

ANÁLISE DO DESEMPENHO

Os fatores impactantes para o objetivo estratégico são: contexto interno: cumprimento do cronograma de reuniões de trabalho da Comissão de Consultores Internos criada para o redesenho e automatização dos processos de trabalho, realização do trabalho; contexto externo: a implantação de Sistema para virtualização de processos, a cooperação das unidades administrativas etc.

O objetivo possui três indicadores. Dois deles: “6.2 – Taxas de Rotinas Judiciárias Redesenhadas” e “ 6.3 – Taxa de Implementação das Rotinas Judiciárias” estão propostos apenas para o ano de 2017; o objetivo 6.1 – Taxa de Implementação das Rotinas Administrativas” não teve resultados informados no GP-Web.

Assim, o desempenho do objetivo estratégico é ineficiente.

ANÁLISE DE TENDÊNCIA

A tendência do objetivo é de que permaneça nesse patamar.

Vez que os trabalhos da Comissão de Consultores Internos está em desenvolvimento pode ser que no decorrer do 4º Trimestre haja alguma alteração, mas até o momento não se tem nenhum dado acerca disso.

ANÁLISE DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS

Projetos paralisados.

Análise do Objetivo

Desempenho geral

Caminho crítico (pauta)

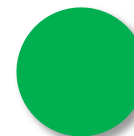
Desempenho

Encerramento

Pessoas,
Organização e
Infraestrutura

9. Garantir modelo de gestão de pessoas adequado as necessidades estratégicas

STATUS



Tema:
PESSOAS
Responsável:
Des. Roberto Barros

ANÁLISE DO DESEMPENHO

Os fatores impactantes para o objetivo estratégico são: contexto interno: implantação dos projetos estratégicos: Modelo de Gestão de Pessoas e Programa de Gestão por Competência, cumprimento do Plano de Capacitação; contexto externo: crise econômica e restrições orçamentárias e financeiras.

A implantação do modelo de gestão de pessoas está sendo realizada como iniciativa da Alta Gestão a partir das demandas que se apresentaram durante o decurso do ano. Deve-se salientar que várias ações já foram realizadas como: Atualização Cadastral, Realização dos cursos estabelecidos no Plano Anual de Capacitação, Estabelecimento de matriz de competências para os cargos comissionados. Esse conjunto de ações, parte integrante do Plano de Gestão 2015/2017 se revestem de capital importância dado o grau de importância deste objetivo para a melhoria da gestão de pessoas no TJAC. As iniciativas deveriam se estender à implantação dos projetos acima nominados.

ANÁLISE DE TENDÊNCIA

A tendência do objetivo estratégico é de queda, apesar de ter alcançado parcialmente as metas propostas para o período. Ocorre que as metas propostas se mostraram relativamente confortáveis diante do problema de implantar um novo modelo de gestão de pessoas em uma instituição do porte do Tribunal de Justiça do Estado do Acre, o que demandaria que a instituição realizasse as dotações de recursos necessárias ao empreendimento.

ANÁLISE DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS

O modelo de gestão de pessoas ainda não pode ser adequado às necessidades estratégicas porque o projeto de implantação do Modelo de Gestão de Pessoas ficou na fase de benchmarking e ainda não avançou por falta de definição acerca da contratação ou não de consultoria para realizá-lo, enquanto que o Programa de Gestão por Competência ainda está na fase de elaboração de Termo de Referência para contratação de consultoria para o projeto. Nos termos da Resolução N° 187/2014 as competências dos cargos em comissão já estão definidas, resta ainda uniformização do sistema de informação, processos críticos definidos e implementados, equipe e infraestrutura física adequada e gestão de competências definida e implantada. Desta forma, é preciso que os projetos estratégicos envolvidos sejam reanalisados e se for o caso, readequados às atuais circunstâncias.

Desempenho geral

Caminho crítico (pauta)

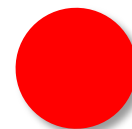
Desempenho

Encerramento

Pessoas,
Organização e
Infraestrutura

9. Garantir modelo de gestão de pessoas adequado as necessidades estratégicas

STATUS



Tema:

PESSOAS

Responsável:

Des. Roberto Barros

DESEMPENHO DO INDICADOR

Os fatores impactantes para o objetivo estratégico são: contexto interno: implantação dos projetos estratégicos: Modelo de Gestão de Pessoas e Programa de Gestão por Competência, cumprimento do Plano de Capacitação; contexto externo: crise econômica e restrições orçamentárias e financeiras.

ANÁLISE DO INDICADOR

Projeto que impulsiona o indicador desse objetivo não foi iniciado.

ANÁLISE DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS

O modelo de gestão de pessoas ainda não pode ser adequado às necessidades estratégicas porque o projeto de implantação do Modelo de Gestão de Pessoas ficou na fase de benchmarking e ainda não avançou por falta de definição acerca da contratação ou não de consultoria para realizá-lo.

Desempenho geral

Caminho crítico (pauta)

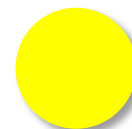
Desempenho

Encerramento

Pessoas,
Organização e
Infraestrutura

9. Garantir modelo de gestão de pessoas adequado as necessidades estratégicas

STATUS



Tema:

PESSOAS

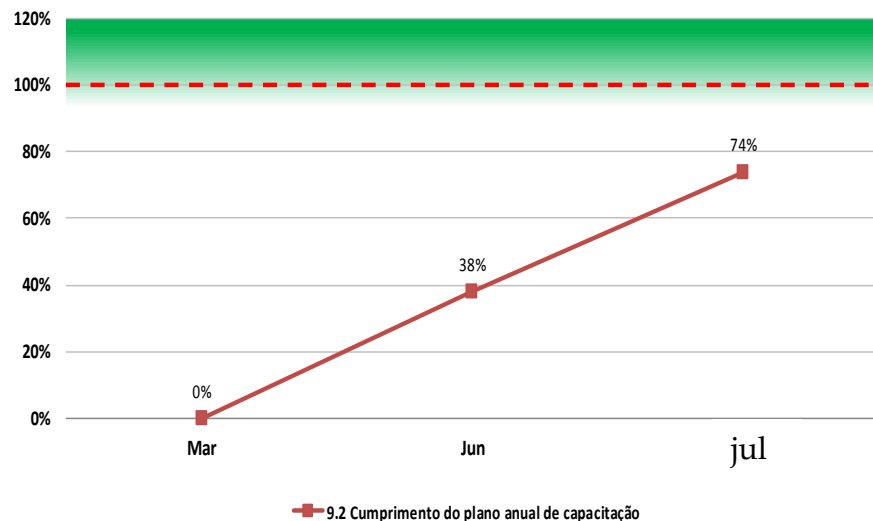
Responsável:

Des. Roberto Barros

DESEMPENHO DO INDICADOR

ANÁLISE DO INDICADOR

9.2 Cumprimento do Plano Anual de Capacitação



9.2 Cumprimento do Plano Anual de Capacitação

1. Qual o valor apurado e quais as causas do apurado?

R: 1.1 O valor apurado é 74%;

1.2 Cumprimento da Agenda de Capacitação mensal.

2. Qual a projeção de resultado para os próximos períodos?

R: 2.1 Projeção de 100% do total da meta.

Análise do Objetivo

Desempenho geral

Caminho crítico (pauta)

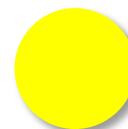
Análise

Encerramento

Sustentabilidade
de Financeira

14. Garantir e gerir com eficiência os recursos orçamentários necessários ao cumprimento das rotinas e estratégias

STATUS



Tema:
Orçamento
Responsável:
**Presidência/Vice-
Presidência**

ANÁLISE DO DESEMPENHO

Os fatores impactantes para o objetivo estratégico são: contexto interno – execução orçamentária gerenciada e aumento de recursos orçamentários; contexto externo – cenário de crise nacional e local. O desempenho de dois dos indicadores vinculados é positivo: a execução orçamentária e o aumento de recursos orçamentários estão dentro da meta parcial mensal e possivelmente irão atingir a meta anual proposta.

ANÁLISE DE TENDÊNCIA

A tendência está em curva ascendente. O índice de “execução orçamentária” e o de “aumento de recursos orçamentários” estão dentro das estimativas parciais de atingimento da meta e no próximo período a perspectiva é de que superem a meta.

ANÁLISE DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS

O “Sistema de Gestão de Custos (100%)” e o “Programa de Ampliação de Receita” (55%) são dois projetos vinculados à DIFIC e que estão sendo executados com o objetivo de melhorar a gestão de recursos e o incremento do controle e captação de receitas advindas das custas e outros meios.

Desempenho geral

Caminho crítico (pauta)

Gráficos

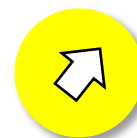
Análise

Desempenho

Sustentabilidade
de Financeira

14. Garantir e gerir com eficiência os recursos orçamentários necessários ao cumprimento das rotinas e estratégias

STATUS



Tema:
Orçamento
Responsável:
**Presidência/Vice-
Presidência**

DESEMPENHO DOS INDICADORES

Indicadores	2014	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	2016
14.1 Execução orçamentária	90%	7,48%	15,60%	23,84%	31,66%	39,70%	49%	57%						92%
14.2 Execução do orçamento estratégico	nd	0,79%	0,98%	6,89%	7,48%	15,6%	28,3%	53%						92%
14.3 Aumento de recursos orçamentários	17%			83,08%			46,22%							25%

ANÁLISE DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS

Projetos	Início	Fim	Item	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Projeto: Sistema de Gestão de Custos Gestor: Diretor da DIFIC										100 %					
Projeto: Programa de Ampliação de Receita Gestor: Diretor da DIFIC										55%					

Desempenho geral

Caminho crítico (pauta)

Próximo

Encerramento

Legenda

A iniciar

Em atraso

Em
andamento

Concluído

Portfólio de Projetos Estratégicos

Nº	NOME	ANO	FAROL
01	Revisão do Modelo de Gestão da DIGES	2016	A iniciar
02	Revisão do Modelo de Gestão da DIINS	2016	A iniciar
03	Programa de Alinhamento e Desdobramento da Estratégia	2016	Em andamento
04	Programa de Mediação	2015	Em andamento
05	Virtualização dos Processos Administrativos	2015	Concluído
06	Programa de Conciliação	2015	Concluído
07	Programa de Qualidade de Vida	2015	Concluído
08	Gestão de Competências	2015	Em atraso
09	Modelo de Gestão de Pessoas	2015	Em atraso
10	Programa de Ampliação das Receitas	2015	Em andamento
11	Redesenho e Implementação das Rotinas de Trabalhos das Unidades Jurisdicionais do TJAC	2017	Em atraso
12	Planejamento de TIC	2016	Em andamento
13	Programa de Infraestrutura Física	2015	Em andamento
14	Sistema de Gestão de Custos - GCUSTOS	2015	Concluído

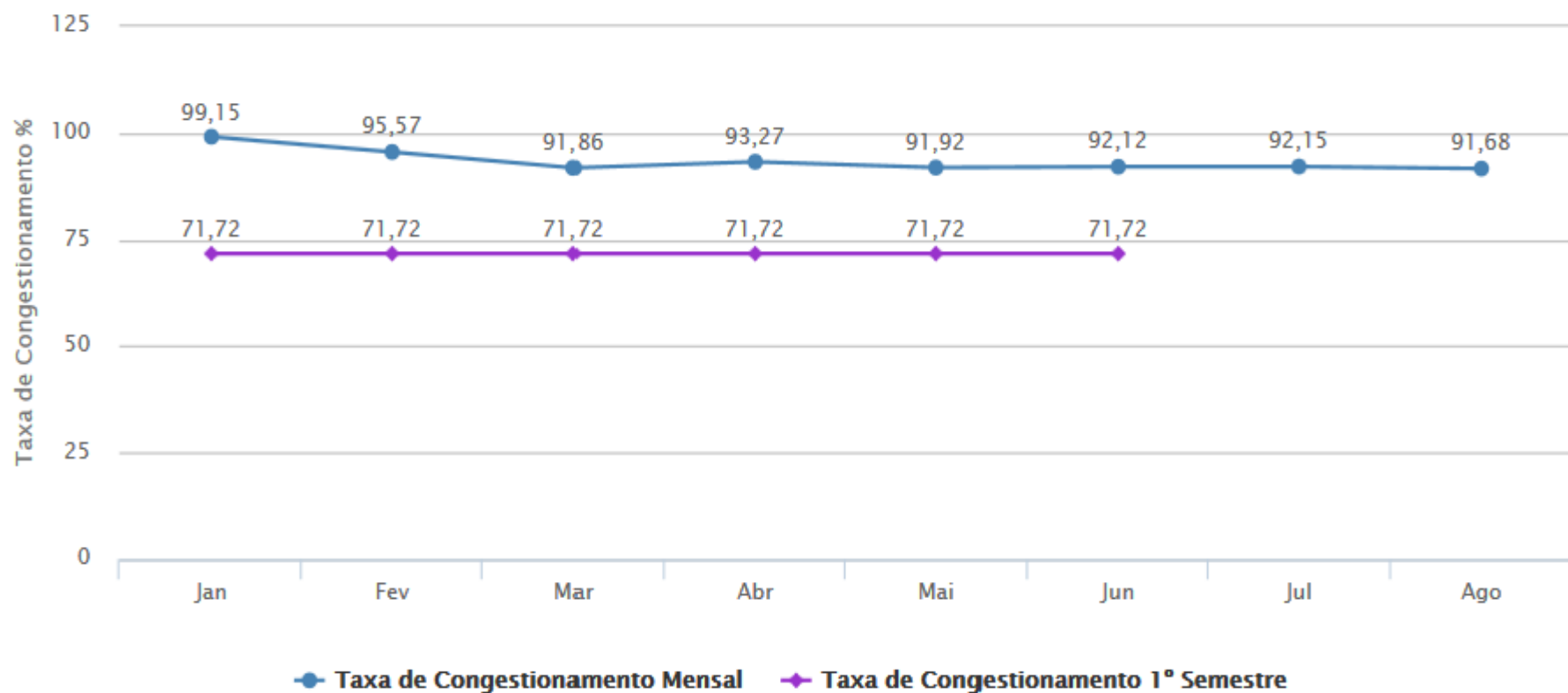
LITIGIOSIDADE

Justiça em Números 2016 - Res. 76 - Versão 3



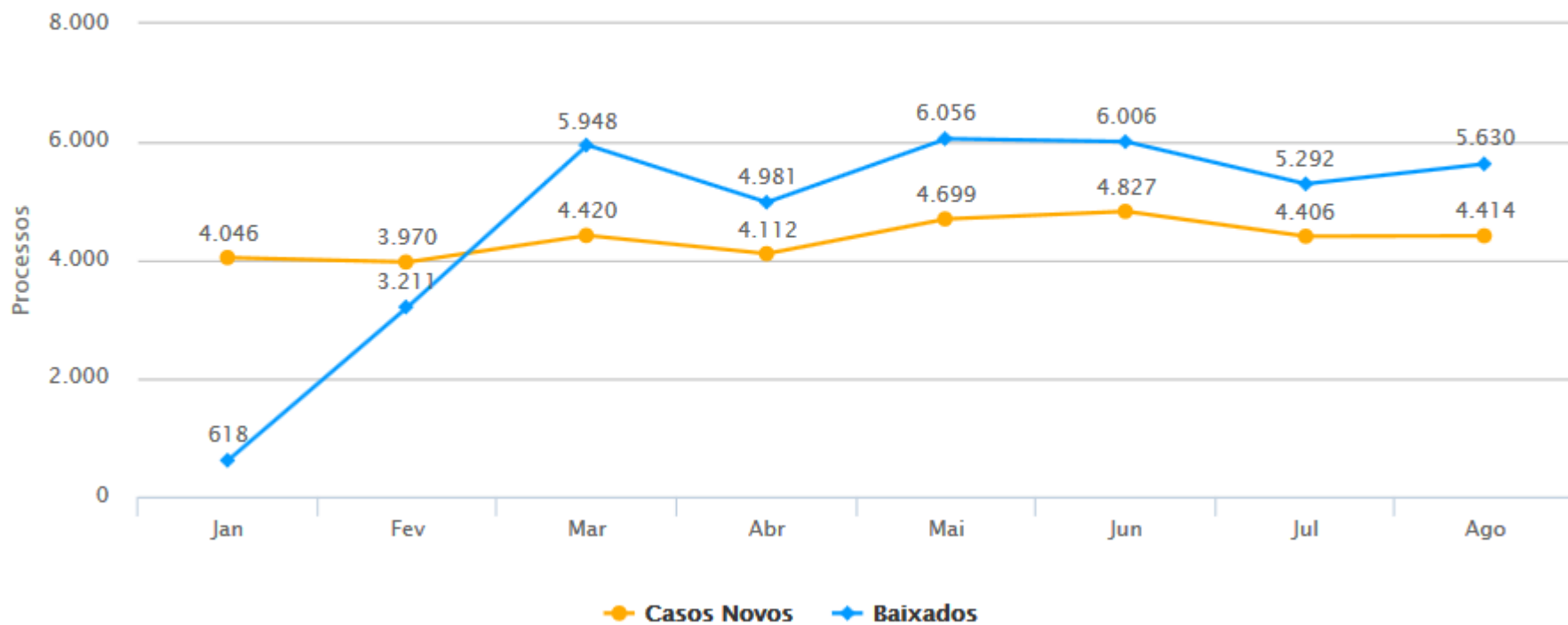
Mês	Casos Novos (A)	Sentenciados (B)	Baixados (C)	Pendentes (D)	Índ. de Atend. à demanda (E)	Tx de Congestionamento (F)	Saldo Sentenciados (G)	Saldo Baixados (H)	Resultado do Mês (I)
Janeiro	4.046	4.070	618	68.756	15,27%	99,15%	-24	3.428	✗
Fevereiro	3.970	6.011	3.211	68.474	80,88%	95,57%	-2.041	759	✗
Março	4.420	6.585	5.948	68.687	134,57%	91,86%	-2.165	-1.528	✓
Abril	4.112	5.501	4.981	69.866	121,13%	93,27%	-1.389	-869	✓
Maiο	4.699	6.175	6.056	70.296	128,88%	91,92%	-1.476	-1.357	✓
Junho	4.827	6.764	6.006	71.347	124,43%	92,12%	-1.937	-1.179	✓
Julho	4.406	6.439	5.292	63.005	120,11%	92,15%	-2.033	-886	✓
Agosto	4.414	6.230	5.630	63.235	127,55%	91,68%	-1.816	-1.216	✓🏆
TOTAL	34.894	47.775	37.742	63.235	108,16%	71,72%	-12.881	-2.848	✓

Taxa de Congestionamento (%)



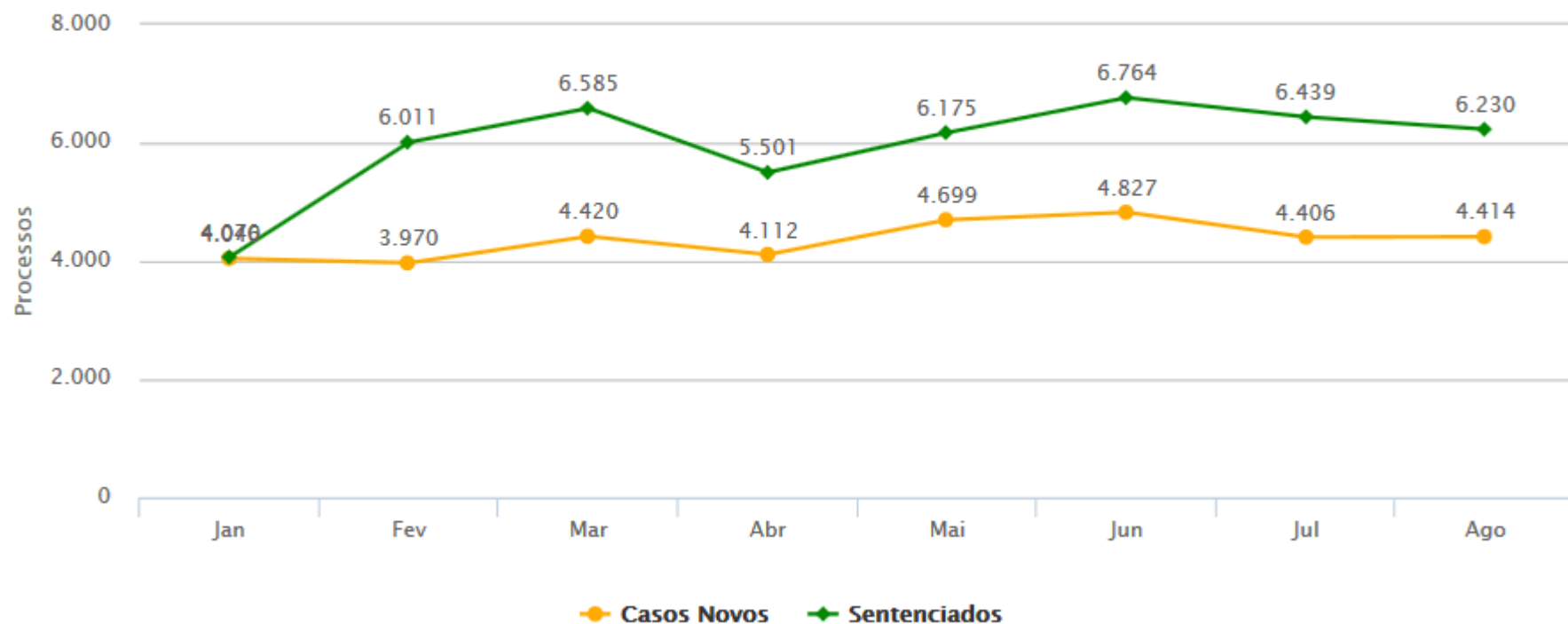
Casos Novos x Baixados

Fonte: SAJ-EST



Casos Novos x Sentenciados

Fonte: SAJ-EST



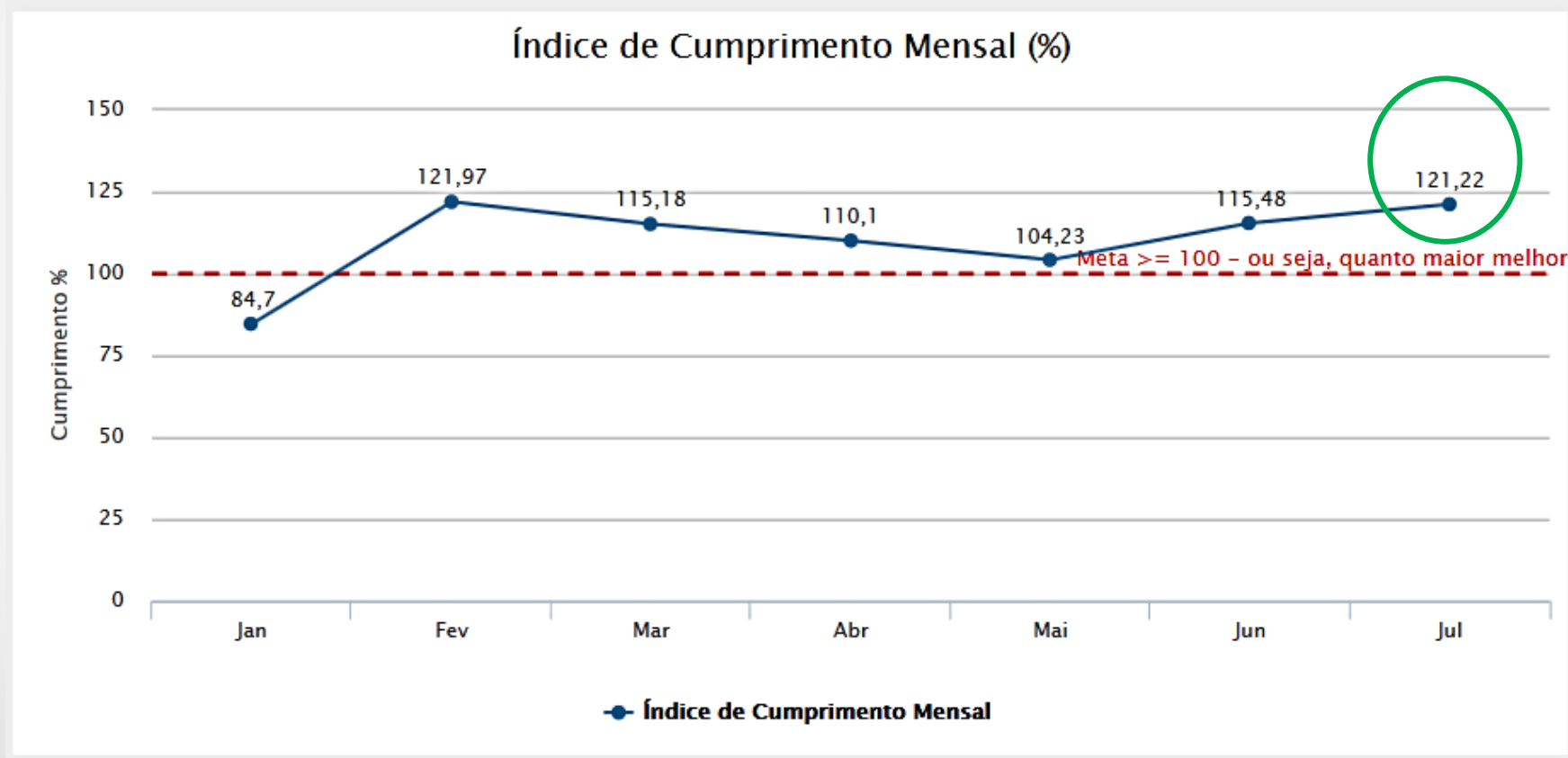
Metas Nacionais 2016

Ref.: Janeiro a Julho

Meta 1/2016

121,22%

Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos em 2015.



Meta 1/2016

No grafico 01, observa-se que desde o mês de fevereiro o TJAC vem se mantendo com resultados acima do previsto para o cumprimento da Meta 1, fechando o mês de julho com o resultado acumulado de 121,22%.

Meta 1/2016

Na análise por seguimento, percebe-se que os julgados especiais estão alavancando o resultado geral, conforme pode ser visto abaixo.

- 1º Grau 94,13%
- Julgados 160,4%
- Turmas 83,76%
- 2º Grau 96,16%

Meta 2/2016

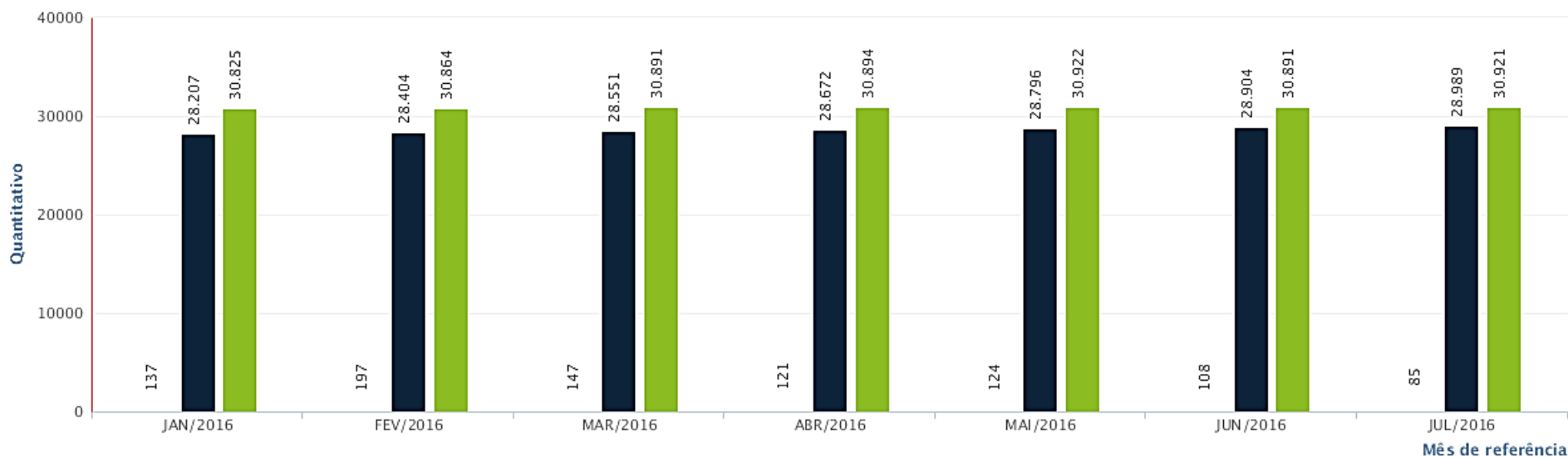
118,52%

1º Grau: Julgar 80% dos distribuídos até 31/12/2012

META 2 – CRIMINAL e NÃO CRIMINAL e DO JÚRI

Pendentes de julgamento no período de referência: 30.791

Julgados até 31/12/2015: 28.07



Percentual de julgamento: 93,75%

Percentual de cumprimento: 117,19%

Expectativa de cumprimento até dezembro de 2016: 119,48%

Julgados no mês Total de julgados em 2016 + julgados até 31/12/2015 Distribuídos e não julgados até 31-12-2012 com os que entraram e saíram da meta

Instâncias: 1º Grau comum

Período de referência: Até 31-12-2012

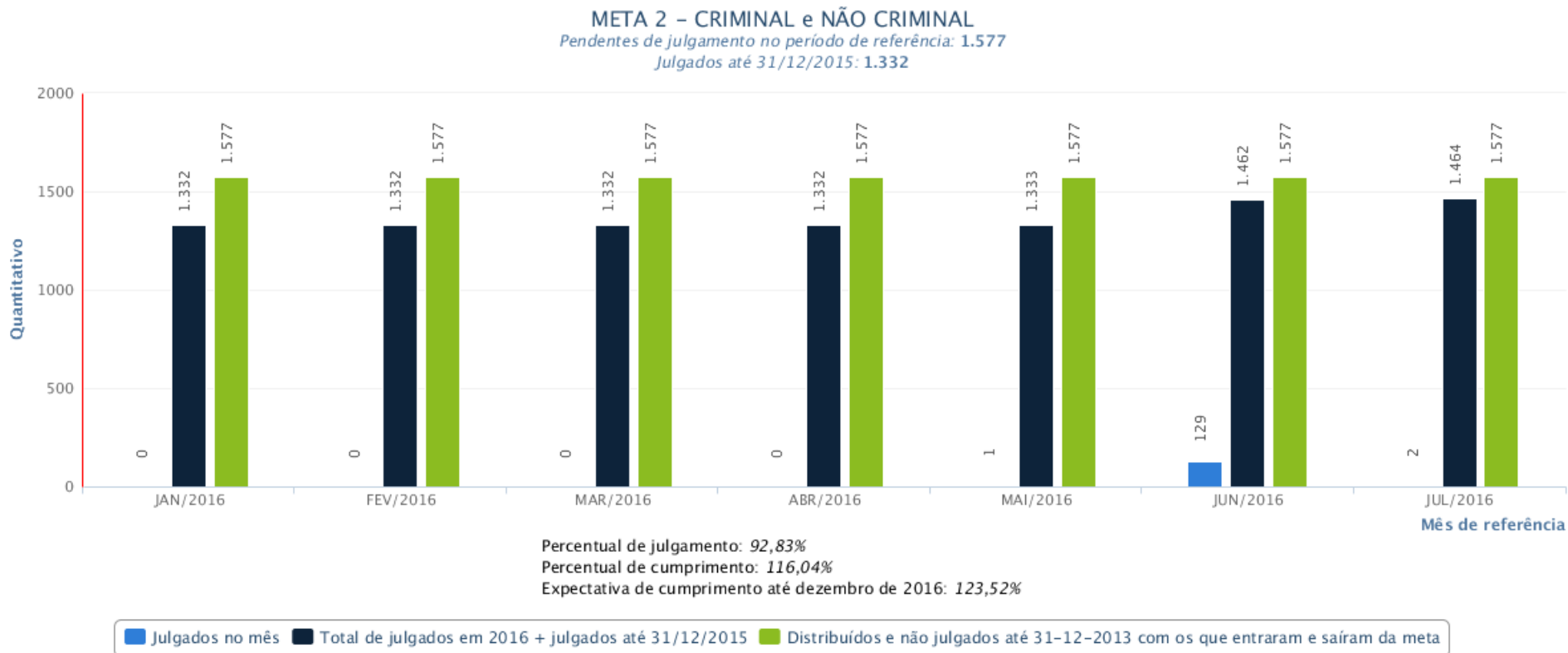
Meta 2/2016

1º Grau

- Cumprimento por área:
 - Criminal 118,52%
 - Não criminal 116,23%
 - Júri 122,06%

Meta 2/2016

2º Grau: Julgar 80% dos distribuídos até 31/12/2013



Instâncias: 2º Grau

Período de referência: Até 31-12-2013

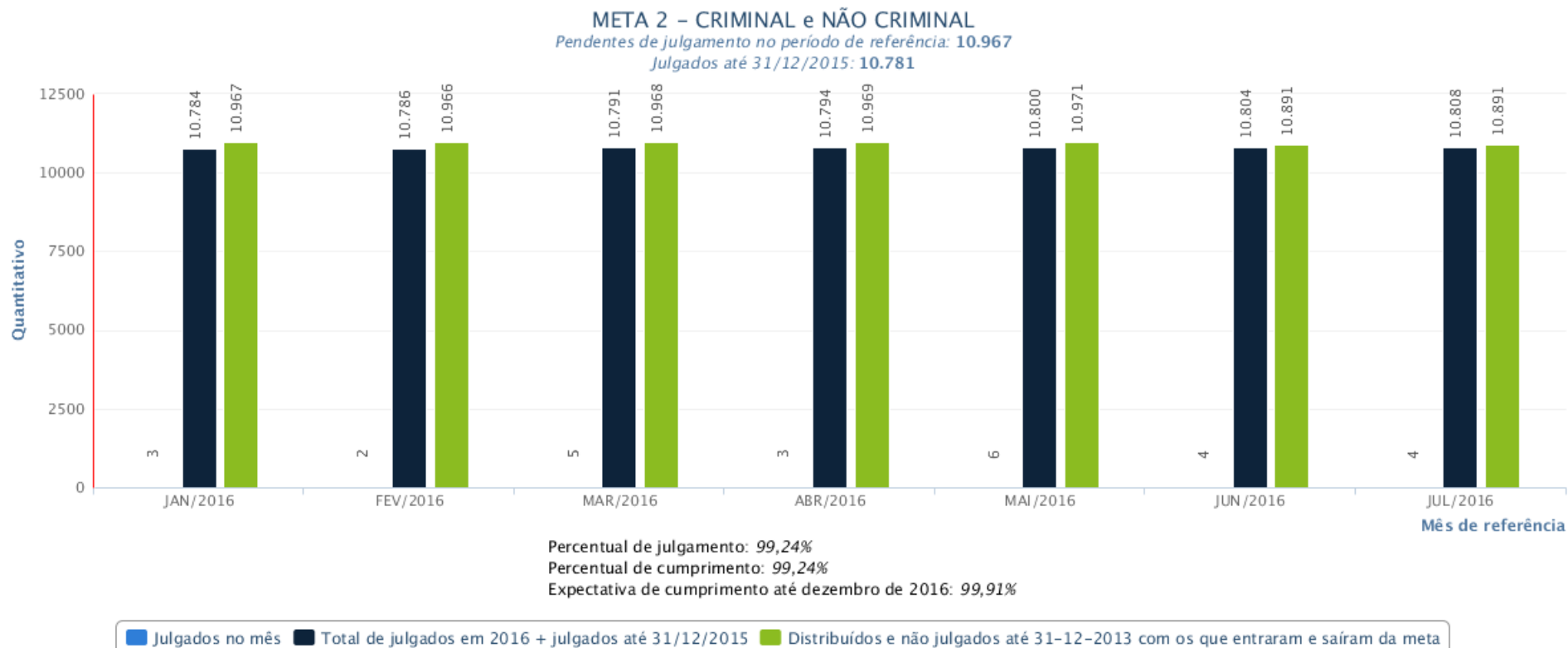
Meta 2/2016

2º Grau

- Cumprimento por área:
 - Criminal 114,19%
 - Não criminal 123,09%

Meta 2/2016

Juizados: Julgar 80% dos distribuídos até 31/12/2013



Instâncias: Juizados Especiais Cíveis, Juizados Especiais Criminais

Período de referência: Até 31-12-2013

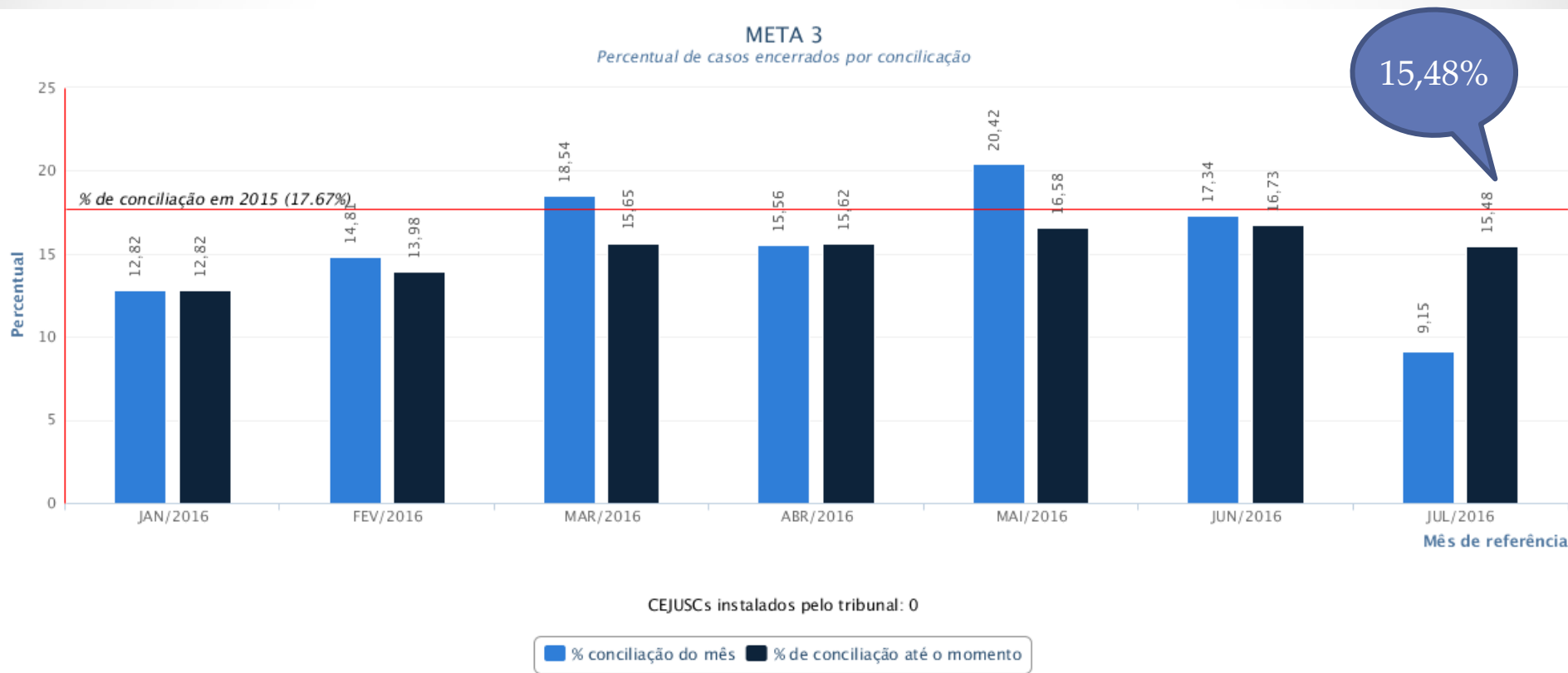
Meta 2/2016

Juizados e Turmas

- Cumprimento por área:
 - Criminal 92,15%
 - Não criminal 99,65%
 - Turmas Recursais 100%

Meta 3/2016

Aumentar os casos solucionados por conciliação: Base 17,67%



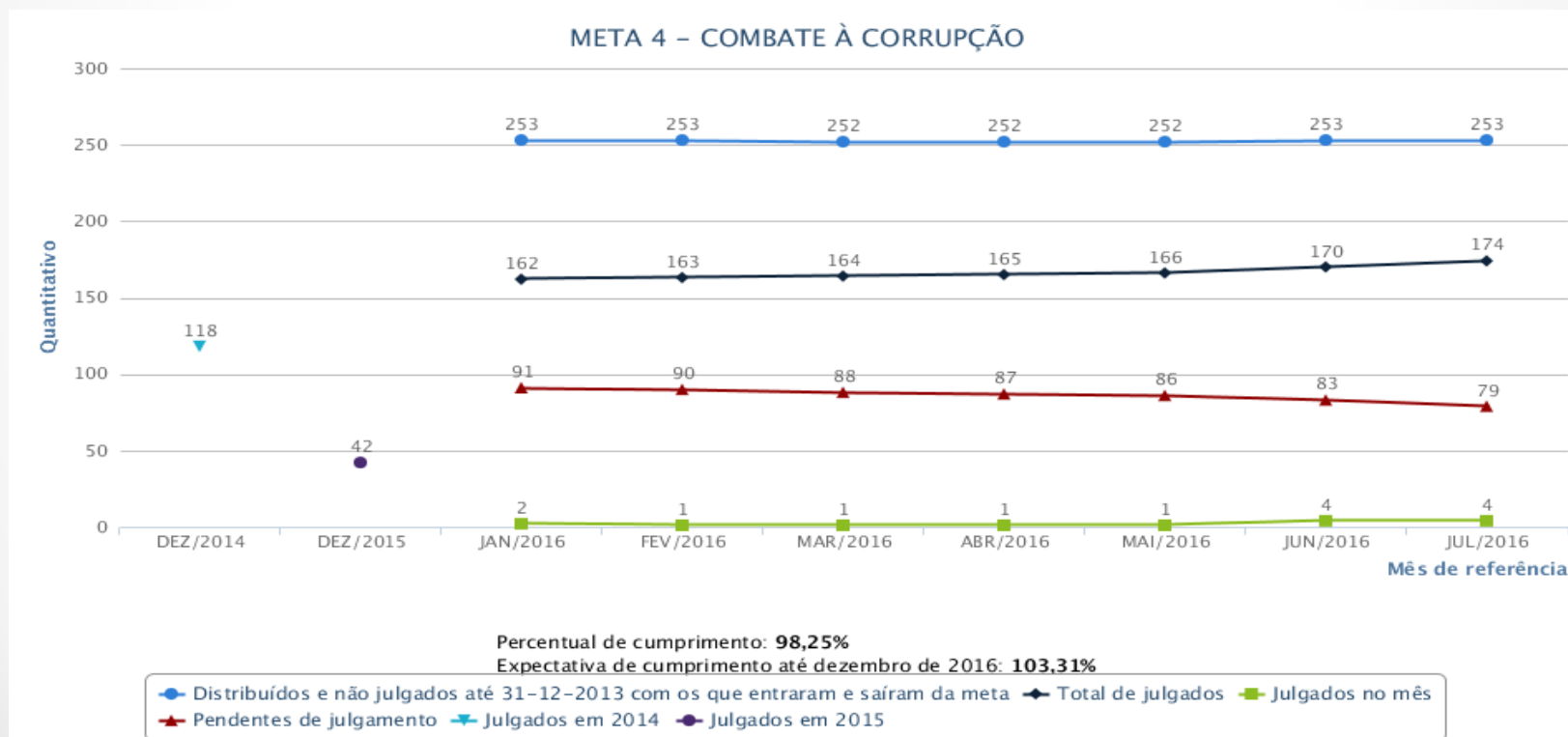
Instâncias: 1º Grau comum , Tribunal, 2º Grau, Juizados Especiais Cíveis, Juizados Especiais da Fazenda Pública, CEJUSCS

Período de referência: Em 2016

Meta 4/2016

98,25%

Julgar 70% das ações de improbidade administrativa e ações penais relacionadas a crimes contra a adm. Publica, distribuídos até 31/12/2013.



Instâncias: 1º Grau comum , Órgão de Uniformização, 2º Grau, Juizados Especiais Criminais, Turmas Recursais Criminais

Período de referência: Até 31-12-2013

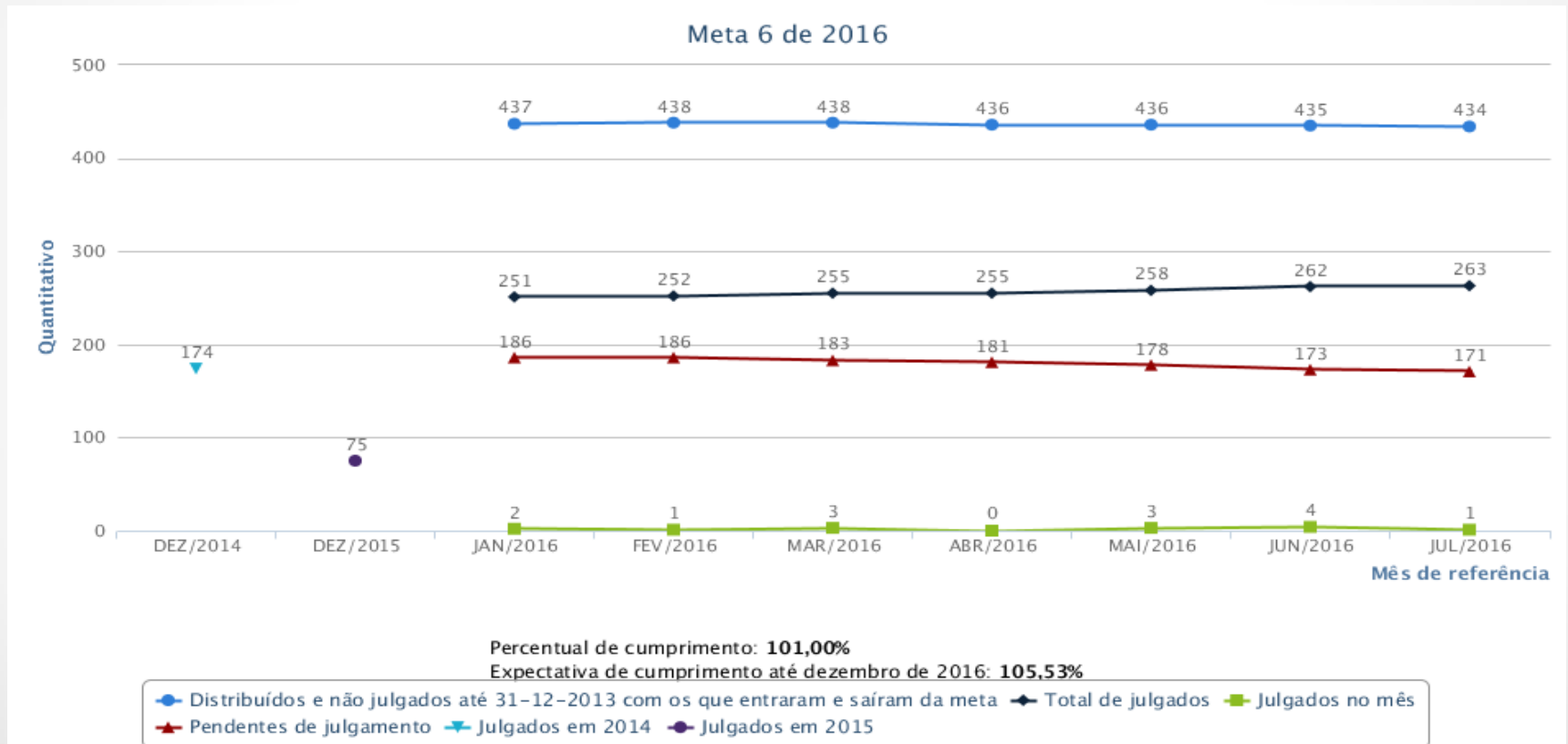
Meta 4/2016

- Cumprimento por seguimento:
 - 1º grau 96,29%
 - 2º Grau 115,38%

Meta 6/2016

101,00%

1º Grau: Julgar 60% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2013 .



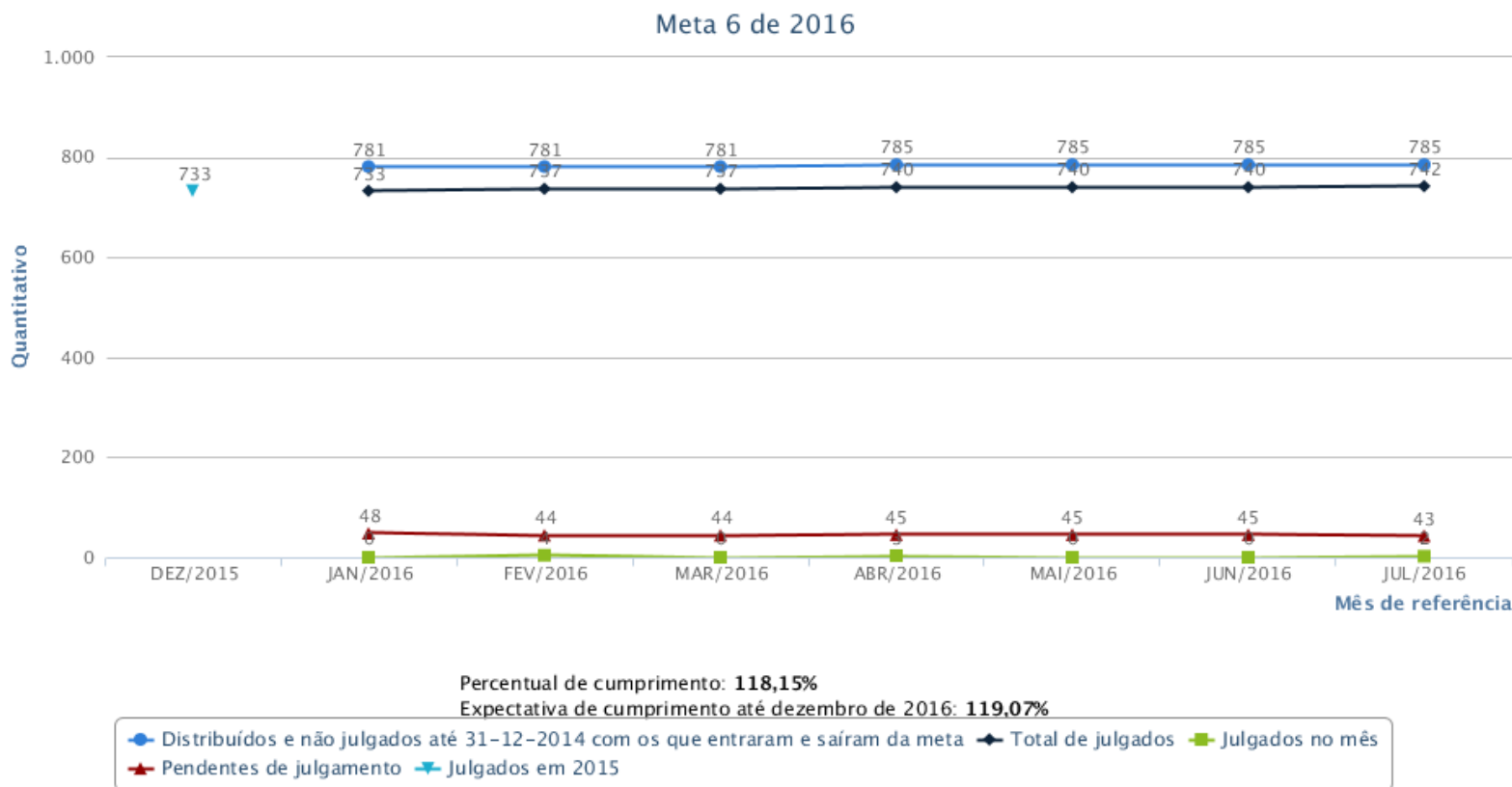
Instâncias: 1º Grau comum

Período de referência: Até 31-12-2013

Meta 6/2016

118,15%

2º Grau: Julgar 80% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2014 .



Instâncias: 2º Grau

Período de referência: Até 31-12-2014

Meta 7/2016

84,85%

Gerir as ações de massa com identificação e monitoramento do acervo de demandas repetitivas

Meta 7 de 2016		
Tribunal	% cumprimento	Cumprimento da meta (acima de 90%)
TJAC	84,85%	NÃO

Núcleo de Repercussão Geral e Recursos Repetitivos

Meta 8/2016

84,85%

Implementar práticas de Justiça Restaurativa

Meta 8 de 2016		
Tribunal	% cumprimento	Cumprimento da meta (acima de 100%)
TJAC	100%	SIM

Análise qualitativa

Meta 2/2016

Meta 2/2016 - Identificar e julgar, até 31/12/2016, pelo menos 80% dos processos distribuídos até 31/12/2012, no 1º grau, e até 31/12/2013, no 2º grau, e 100% dos processos distribuídos até 31/12/2013, nos Juizados Especiais e nas Turmas Recursais Estaduais.

Total de processos da meta: $43.473 \times 80\% = 34.778$

Total processos julgados até 31/07/2016 = **41.436**

Acervo da Meta	Julgados até 31/12/2013	Julgados até 31/12/2014	Julgados até 31/12/2015	Julgados até 31/07/2016
$43.473 \times 80\% = 34.778$	28.483	11.473	539	941
Saldo da meta	6.295	- 5.178	-5.717	-6.658

Meta cumprida com avanço de 6 mil processos julgados além do montante fixado Para a meta.

Meta 2 - Desempenho por Unidade

		Área	Acrelândia	Assis Brasil	Brasileia	Capixaba	Cruzeiro do Sul	Epitaciolândia	Feijó	Mâncio Lima	Manoel Urbano	Plácido de Castro	Sena Madureira	Senador Guimard	Tarauacá	Xapuri	Rio Branco
Única	Varas	Cível	✓	✓	✓	✓		✓		✓	✓					✓	
		Crim	✓	!	✓	✓		✓		✓	✓					✓	
	Juizados	Cível	✓	✓	✓			✓		!	!						
		Crim	!	!	✓	!		✗		!	✓						
Especializadas Interior	Varas	1ª Cível				✓			✓			✓	✓	✓	✓		
		2ª Cível				✓											
		1ª Crim				✓			✓			✓	✓	✓	✓		
		2ª Crim				✓											
	Juizados	Faz.Púb				!									!		
		Cível				!			!			✓	✓	!	!		
		Criminal				!			!			!	✓	!	!		

LEGENDA:



Cumprida



Atenção



Crítica

[illegible][illegible][illegible]

JUIZADOS	1º JEC																	!
	2º JEC																	!
	3º JEC																	!
	2º JE CRIM																	!
	Faz. Pub.																	!

LEGENDA:  Cumprida
 Atenção
 Crítico

Meta 4/2016

Meta 4/2016 - Identificar e julgar até 31/12/2016 pelo menos 70% das ações de improbidade administrativa e das ações penais relacionadas a crimes contra a administração pública distribuídas até 31/12/2013.

O desempenho geral da meta, acumulado até o mês de julho, é de **98,17%** de cumprimento, sendo:

- Improbidade administrativa = 82,54%; e
- Crimes contra adm. Pública = 108,45%

No tocante a quantidade de processos pendentes de julgamento tem-se:

- Improbidade administrativa = 38
- Crimes contra adm. Pública = 33

Unidade

		Área	Acrelândia	Assis Brasil	Brasiléia	Capixaba	Cruzeiro do Sul	Epitaciolândia	Feijó	Mâncio Lima	Manoel Urbano	Plácido de Castro	Sena Madureira	Senador Guiomard	Tarauacá	Xapuri	Rio Branco
Única	Varas	Cível	✓		✓			!	✓	!	!				!		
		Crim	✓					✗	✓	!	!				!		
Especializadas Interior	Varas	1ª Cível					!					✗	!	!			
		2ª Cível					✗										
		1ª Crim					✓					✓	!				
		2ª Crim					!										
		1ª Crim															✓
		2ª Crim															✓
		3ª Crim															✓
		4ª Crim															✓
		1ª Vara F.Pública															✓
		2ª Vara F.Pública															✗

LEGENDA:



Cumprida



Atenção



Crítica

Meta 6/2016

Meta 6/2016 - Julgar, até 31/12/2016, 60% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2013 no 1º grau, e 80% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2014 no 2º grau.

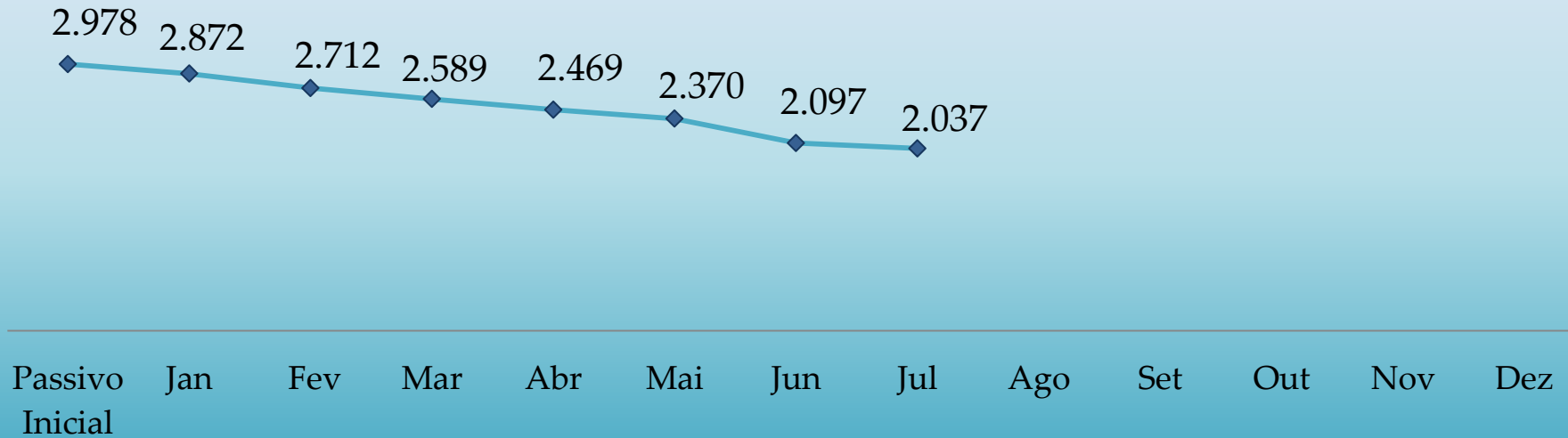
O desempenho geral da meta, acumulado até o mês de julho, é de **101,00%** de cumprimento.

Embora a meta já esteja com status de cumprida, registra-se ainda a existência de **171 processos pendentes de julgamento**. Isso decorre do fato de que no desempenho geral, unidades com melhores resultados (acima de 100%) cobrem os resultados mais deficitários.

A observação desse comportamento pode ser visualizada na tabela de desempenho por Unidade, a seguir.

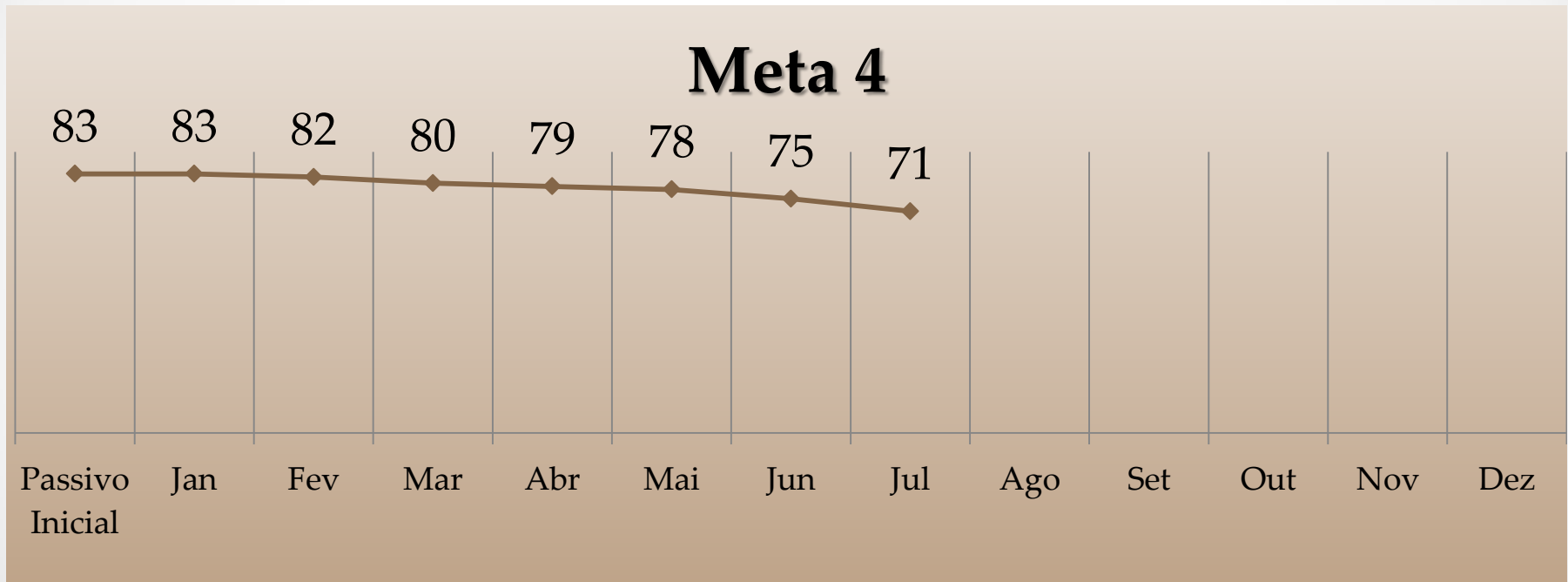
Comportamento do acervo

Meta 2



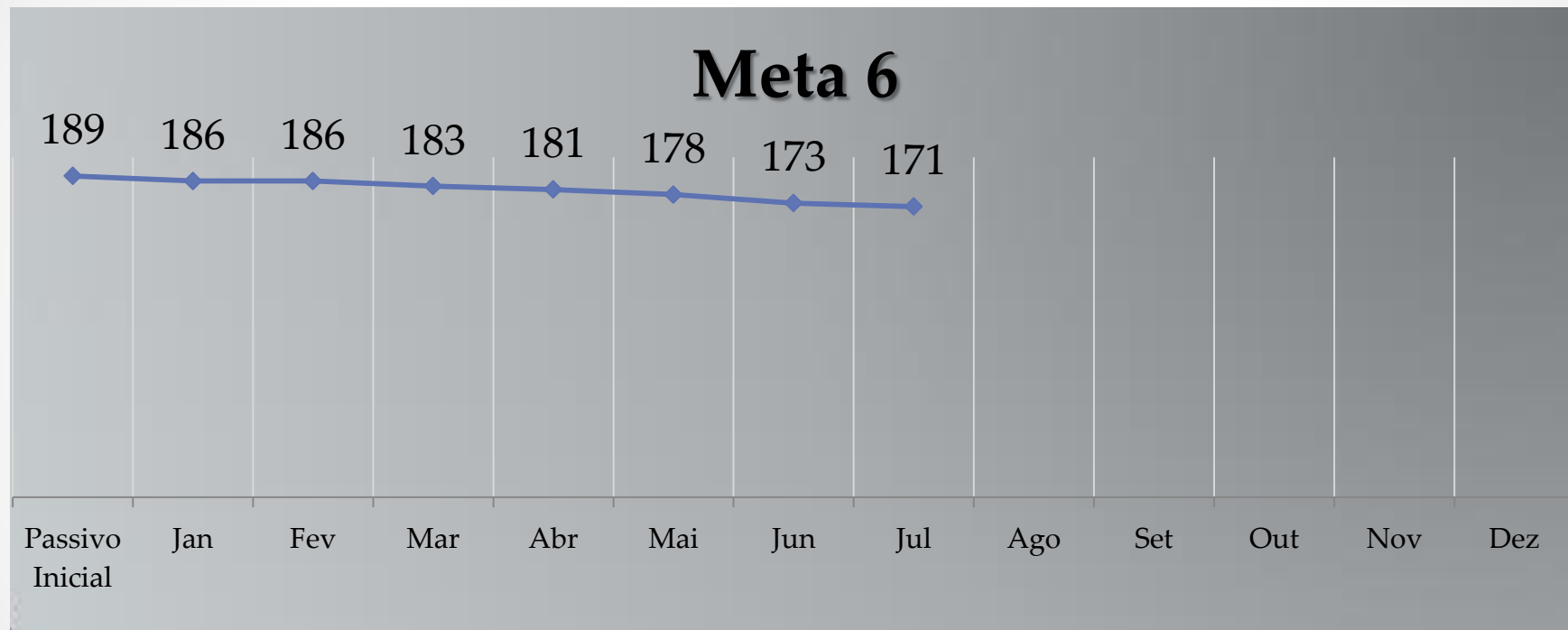
O ano de 2016 iniciou com **2.978** do total distribuído e não julgado no ano base da meta (2012/2013), restando um saldo de 2.037 em julho.

Comportamento do acervo



O ano de 2016 iniciou com **83** do total distribuído e não julgado no ano base da meta (2013), restando um saldo de 71 em julho.

Comportamento do acervo



O ano de 2016 iniciou com **189** do total distribuído e não julgado no ano base da meta (2013), restando um saldo de 171 em julho.

FIM