



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DO ACRE

Auditoria Interna - AUDIN

PLANO DE CAPACITAÇÃO

AUDITORIA INTERNA

EXERCÍCIO 2026

“Conhecimento não é aquilo que
você sabe, mas o que você faz com
aquilo que sabe”

Aldous Huxley



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DO ACRE

Auditoria Interna - AUDIN

1. Introdução

O presente Plano de Capacitação da Auditoria Interna do Tribunal de Justiça do Estado do Acre (AUDIN/TJAC) estabelece as diretrizes e ações voltadas ao desenvolvimento e aperfeiçoamento contínuo das competências técnicas e comportamentais dos servidores da unidade, em alinhamento ao Plano Estratégico do TJAC 2021-2026, à Resolução nº 255/2021.

O plano visa fortalecer a atuação da AUDIN frente às demandas crescentes de governança, gestão de riscos, integridade institucional e confiabilidade das informações.

2. Objetivos

2.1 Objetivos Gerais

Promover o aprimoramento contínuo da equipe de auditoria interna, assegurando capacidade técnica adequada para o desempenho das atividades de auditoria e consultoria com excelência.

2.2 Objetivos Específicos

Os objetivos específicos a serem atingidos através da aplicação do Plano Anual de Capacitação da Auditoria Interna, visa:

1. **Aprimorar competências técnicas** da equipe em auditoria interna governamental, com base nas Resoluções do CNJ e referências internacionais (IPPF/IIA).
2. **Fortalecer conhecimentos em gestão de riscos**, governança e controles internos, ampliando a capacidade de avaliação e consultoria.
3. **Desenvolver proficiência em ferramentas, sistemas e análises de dados** que suportem auditorias mais ágeis e baseadas em evidências.
4. **Promover capacitações voltadas à conformidade legal** e às normativas aplicáveis ao Poder Judiciário.
5. **Incentivar a cultura de inovação e uso de tecnologias**, como auditoria contínua, automação e inteligência de dados.
6. **Expandir habilidades comportamentais**, como comunicação, negociação, liderança e trabalho em equipe.
7. **Multiplicar conhecimentos internamente**, por meio de ações estruturadas de compartilhamento e disseminação.



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DO ACRE

Auditoria Interna - AUDIN

8. **Integrar a AUDIN a redes de conhecimento do controle**, por meio de parcerias e capacitações com instituições de referência (TCE, CGU, IRB/Atricon, CNJ, ESAJUD, etc.).

Assim sendo, os objetivos específicos do PAC AUD 2026 garantem que a capacitação seja direcionada às necessidades institucionais, gerando melhorias mensuráveis no desempenho das auditorias e que também contribua para o alcance dos objetivos estratégicos do TJAC.

3. Diretrizes

A política de capacitação da Auditoria Interna do Tribunal de Justiça do Estado do Acre para o exercício de 2026 orienta-se pelo alinhamento às necessidades institucionais e às prioridades estabelecidas no Plano Anual de Auditoria (PAA 2026), assegurando que o desenvolvimento profissional da equipe contribua diretamente para o aprimoramento das entregas e dos resultados da unidade.

Nesse sentido, busca-se valorizar o conhecimento interno e fortalecer o aprendizado organizacional, promovendo a disseminação das competências adquiridas e incentivando a atuação de multiplicadores internos.

Além disso, priorizam-se ações formativas que apresentem impacto efetivo sobre a qualidade e a efetividade dos trabalhos de auditoria, bem como o uso racional dos recursos públicos, por meio da celebração de parcerias estratégicas e do aproveitamento de cursos gratuitos ofertados por órgãos de controle e escolas de governo.

4. Competências Prioritárias

4.1 Técnicas

O fortalecimento das competências técnicas da Auditoria Interna é fundamental para a execução de trabalhos alinhados aos padrões profissionais, às diretrizes do Conselho Nacional de Justiça e às expectativas de aprimoramento da gestão pública no âmbito do Poder Judiciário.

Para 2026, foram definidas áreas de conhecimento consideradas essenciais para o desempenho das atribuições da AUDIN/TJAC, com foco na evolução da maturidade de governança, riscos e controles, bem como na incorporação de tecnologias e metodologias modernas de auditoria. Essas competências orientarão as ações de capacitação da equipe, assegurando atualização contínua, maior capacidade analítica e aderência às melhores práticas nacionais e internacionais.



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DO ACRE

Auditoria Interna - AUDIN

As competências prioritárias contemplam:

- Auditoria baseada em riscos
- Normativos do CNJ e INTOSAI (NAGs)
- Gestão de riscos e controles internos
- Governança pública e integridade
- Auditoria de conformidade, TI, obras e contratos
- Análise de dados, Power BI e mineração de dados
- Contabilidade aplicada ao setor público e LGPD
- Sistema Agente de Auditoria – TRE/AC e ferramentas correlatas

4.2 Comportamentais

Além das habilidades técnicas essenciais à atividade de auditoria governamental, o desempenho da equipe da Auditoria Interna depende fortemente de competências comportamentais que favoreçam a comunicação assertiva, a colaboração e a postura profissional adequada às interações com gestores, unidades auditadas e demais partes interessadas.

O fortalecimento dessas competências contribui significativamente para a credibilidade dos trabalhos realizados, para a efetividade na implementação de recomendações e para o clima organizacional, assegurando que a atuação da AUDIN/TJAC seja pautada por atitudes éticas, visão estratégica e foco em resultados.

Dessa forma, foram definidas as seguintes competências comportamentais prioritárias a serem desenvolvidas no exercício de 2026:

- Comunicação e clareza na elaboração de relatórios
- Negociação e gestão de conflitos
- Liderança e trabalho colaborativo
- Pensamento crítico e orientado a resultados
- Ética e postura profissional

5. Modalidades de Capacitação

Para garantir o desenvolvimento contínuo e estratégico das competências da equipe da Auditoria Interna, o PAC AUD TJAC contempla diferentes modalidades de capacitação, de modo a atender às necessidades institucionais com flexibilidade, eficiência e otimização de recursos.

As ações formativas serão estruturadas de forma a combinar:



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DO ACRE

Auditoria Interna - AUDIN

- Cursos presenciais e a distância
- Participação em congressos, eventos técnicos e encontros regionais
- Oficinas internas e grupos de estudo
- Trilhas de aprendizagem em plataformas do CNJ, ENAP e TCU
- Certificações (CIA, CCSA, CISA, Auditor Interno Governamental, etc.)

6. Temas Prioritários e Carga Horária Prevista

Tema	Modalidade	Carga Horária	Público
Auditoria Baseada em Riscos	Curso/Oficina	40h	Todos os auditores
Normas de Auditoria do Poder Judiciário	Curso	20h	Todos os auditores
Gestão de Riscos e Controles Internos	Curso	30h	Todos os auditores
Governança e Integridade	EAD	20h	Todos os auditores
Auditoria de Contratos e Fiscalização de Obras	Presencial	40h	Auditores responsáveis
Auditoria de TI e Segurança da Informação	EAD	40h	Perfis específicos
Power BI e análise de dados aplicada à auditoria	Curso	30h	Todos os auditores
LGPD no Judiciário	EAD	12h	Todos os auditores
Comunicação não violenta e redação de relatórios	Oficina	16h	Todos os auditores
Evento nacional (CONACI/TCU/IRB)	Seminário	24h	Representantes indicados
Capacitação em consultoria	Presencial/EAD	20h	Todos os auditores
IACM	Presencial	20h	Todos os auditores
Fórum Permanente de Auditoria Interna – CNJ	Presencial	15h	Todos os auditores

Observação: Carga horária mínima individual: 40h/ano

7. Parcerias Institucionais Previstas

A atuação da Auditoria Interna do Tribunal de Justiça do Estado do Acre fundamenta-se no fortalecimento contínuo da governança, da transparência e da eficiência administrativa. Nesse contexto, o estabelecimento de parcerias estratégicas com órgãos e instituições de controle, formação e aperfeiçoamento profissional



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DO ACRE

Auditoria Interna - AUDIN

constitui elemento essencial para o aprimoramento das práticas de auditoria, bem como para a harmonização com padrões nacionais e melhores práticas do setor público.

As cooperações previstas para o exercício contemplam ações voltadas à capacitação técnica, ao intercâmbio de conhecimentos e ao desenvolvimento de metodologias e instrumentos que potencializam a capacidade de atuação da AUDIN/TJAC, ampliando sua integração no Sistema de Controle Interno do Poder Judiciário e na Administração Pública como um todo.

Dentre as parcerias possíveis sugeridas, temos:

- Tribunal de Contas do Estado do Acre (TCE/AC)
- Controladoria Geral da União (CGU)
- ENAP
- IRB / Atricon
- Conselho Nacional de Justiça
- Escola do Poder Judiciário (ESJUD)
- TRE/AP e TER/AC – Cooperação técnica sobre o Sistema Agente de Auditoria

8. Monitoramento e Avaliação

O monitoramento sistemático das ações de capacitação é fundamental para assegurar que os investimentos realizados pela Auditoria Interna gerem resultados efetivos na melhoria dos processos de trabalho e na maturidade da auditoria interna.

Dessa forma, serão adotados mecanismos de acompanhamento contínuo e avaliação da eficácia das capacitações promovidas, garantindo que o conhecimento adquirido seja aplicável às atividades de auditoria e reflita em ganhos de desempenho institucional.

As ações previstas contemplam o registro estruturado das capacitações, a mensuração de resultados por meio de indicadores e feedbacks, além da comunicação periódica à alta administração sobre os avanços e oportunidades de aprimoramento. A política de multiplicadores internos também será utilizada como estratégia para ampliar o alcance das ações formativas, promovendo a disseminação do conhecimento e fortalecendo as capacidades técnicas da equipe.



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DO ACRE

Auditoria Interna - AUDIN

9. Considerações Finais

O Plano Anual de Capacitação da Auditoria Interna do Tribunal de Justiça do Acre representa um compromisso estratégico com o fortalecimento contínuo das competências técnicas e comportamentais necessárias ao aprimoramento das atividades de auditoria governamental. A implementação das ações aqui propostas busca garantir que a equipe esteja preparada para responder às exigências normativas, aos desafios emergentes da gestão pública e às demandas institucionais relacionadas à transparência, ao controle e à governança.

Nesse sentido, a participação ativa da equipe da AUDIN nas ações de formação constitui elemento central para a consolidação de uma cultura organizacional orientada à aprendizagem contínua e à excelência técnica.

Espera-se que as capacitações previstas contribuam diretamente para o aprimoramento dos processos de auditoria, para o fortalecimento dos controles internos administrativos e para a geração de valor público ao cidadão acreano, reforçando o papel da AUDIN como unidade estratégica para a governança do Tribunal.

Por fim, este plano deve ser compreendido como um instrumento dinâmico, sujeito a revisões e atualizações ao longo do exercício, de forma a acompanhar mudanças normativas, inovações metodológicas e as necessidades reais da equipe. Sua execução responsável e monitorada será fundamental para assegurar resultados concretos e sustentáveis no fortalecimento da atuação da Auditoria Interna.

Rio Branco, 18 de novembro de 2025.

Rodrigo Roesler
Auditor Chefe
AUDIN TJ AC